



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

П Р И К А З

от 08.10.2013 № 10-01/221

г. Барнаул

Об утверждении Кодекса профессиональной этики работников в сфере труда и занятости населения Алтайского края

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемый к настоящему приказу Кодекс профессиональной этики работников в сфере труда и занятости населения Алтайского края.
2. Отделу управления персоналом и организационной работы (Е.А. Золотова) довести указанный кодекс до сведения всех государственных гражданских служащих управления путем ознакомления с настоящим приказом под роспись и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника управления,  
и.о. по должности начальника управления

Н.И. Толокольникова

## Кодекс профессиональной этики работников в сфере труда и занятости населения Алтайского края

### I. Общие положения

1.1. Действие Кодекса профессиональной этики работников в сфере труда и занятости населения Алтайского края (далее – «Кодекс») распространяется на сотрудников управления Алтайского края по труду и занятости населения и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения Алтайского края.

1.2. Кодекс определяет набор правил и требований, а также принципов профессиональной этики, которых необходимо придерживаться всем сотрудникам, независимо от замещаемой должности при выполнении своих обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере труда и занятости населения, уважительного отношения к органам службы занятости населения в общественном сознании и способствует максимально эффективной и своевременной реализации на территории Алтайского края целей региональной социально-экономической политики через регулирование механизма функционирования рынка труда и удовлетворение потребностей получателей государственных услуг в целевых сегментах в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основной целью Кодекса является обеспечение высокого качества обслуживания клиентов службы занятости населения Алтайского края и повышение эффективности выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей.

1.3. В Кодексе сформулированы общие принципы обслуживания клиентов службы занятости населения Алтайского края, помогающие сотрудникам понять основные ценности службы занятости населения Алтайского края при работе с клиентами.

1.4. Кодекс является документом, определяющим правила обслуживания клиентов службы занятости населения Алтайского края сотрудниками краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения и управления Алтайского края по труду и занятости населения.

1.5. Подразделением, ответственным за внедрение и реализацию Кодекса в органах службы занятости населения Алтайского края, является отдел управления персоналом и организационной работы управления Алтайского края по труду и занятости населения.

1.6. Граждане при поступлении на государственную гражданскую службу Алтайского края, приеме на работу в органы службы занятости населения Алтайского края обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе выполнения своих должностных обязанностей.

