



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

П Р И К А З

от 08.10.2013 № 10-01/221

г. Барнаул

Об утверждении Кодекса профессиональной
этики работников в сфере труда и занятости
населения Алтайского края

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемый к настоящему приказу Кодекс профессиональной этики работников в сфере труда и занятости населения Алтайского края.
2. Отделу управления персоналом и организационной работы (Е.А. Золотова) довести указанный кодекс до сведения всех государственных гражданских служащих управления путем ознакомления с настоящим приказом под роспись и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника управления,
и.о. по должности начальника управления

Н.И. Толокольникова

УТВЕРЖДЕН
приказом управления Алтайского края
по труду и занятости населения от
«08» октябре 2013 г. № 10-01/221

Кодекс профессиональной этики работников в сфере труда и занятости населения Алтайского края

I. Общие положения

1.1. Действие Кодекса профессиональной этики работников в сфере труда и занятости населения Алтайского края (далее – «Кодекс») распространяется на сотрудников управления Алтайского края по труду и занятости населения и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения Алтайского края.

1.2. Кодекс определяет набор правил и требований, а также принципов профессиональной этики, которых необходимо придерживаться всем сотрудникам, независимо от замещаемой должности при выполнении своих обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере труда и занятости населения, уважительного отношения к органам службы занятости населения в общественном сознании и способствует максимально эффективной и своевременной реализации на территории Алтайского края целей региональной социально-экономической политики через регулирование механизма функционирования рынка труда и удовлетворение потребностей получателей государственных услуг в целевых сегментах в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основной целью Кодекса является обеспечение высокого качества обслуживания клиентов службы занятости населения Алтайского края и повышение эффективности выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей.

1.3. В Кодексе сформулированы общие принципы обслуживания клиентов службы занятости населения Алтайского края, помогающие сотрудникам понять основные ценности службы занятости населения Алтайского края при работе с клиентами.

1.4. Кодекс является документом, определяющим правила обслуживания клиентов службы занятости населения Алтайского края сотрудниками краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения и управления Алтайского края по труду и занятости населения.

1.5. Подразделением, ответственным за внедрение и реализацию Кодекса в органах службы занятости населения Алтайского края, является отдел управления персоналом и организационной работы управления Алтайского края по труду и занятости населения.

1.6. Граждане при поступлении на государственную гражданскую службу Алтайского края, приеме на работу в органы службы занятости населения Алтайского края обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе выполнения своих должностных обязанностей.

