



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.02.2015

№ 49

г. Барнаул

(в ред. Постановления Администрации Алтайского края
от 02.11.2015 № 433, от 16.12.2015 № 501)

┌ Об утверждении государственной
программы Алтайского края «Допол-
нительные мероприятия в сфере за-
нятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке
труда Алтайского края в 2015 году»

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» постановляю:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Алтайского края «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Алтайского края в 2015 году».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края Бессарабова Д.В.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Администрации
 Алтайского края
 от 18.02.2015 № 49

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные
 на снижение напряженности на рынке труда Алтайского края в 2015 году»
 (в ред. Постановления Администрации Алтайского края от 02.11.2015 № 433,
 от 16.12.2015 № 501)

ПАСПОРТ

государственной программы Алтайского края
 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные
 на снижение напряженности на рынке труда Алтайского края в 2015 году»

Ответственный исполнитель программы	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края; Главное управление сельского хозяйства Алтайского края; Главное управление строительства, транспорта, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Алтайского края; Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; управление Алтайского края по промышленности и энергетике; управление Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям; органы местного самоуправления (по согласованию); краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели (по согласованию)
Подпрограммы программы	отсутствуют

Программно-целевые инструменты программы	отсутствуют
Цели программы	снижение напряженности на рынке труда Алтайского края и поддержка эффективной занятости населения
Задачи программы	содействие сохранению рабочих мест; развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Алтайского края; повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи
Индикаторы и показатели программы	уровень регистрируемой безработицы; численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу; численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку; количество социальных проектов, реализуемых молодежью; численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости; доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости; доля инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, работников, имеющих кредитные обязательства, в общем числе участников мероприятий государственной программы

Срок и этапы реализации программы	2015 год без деления на этапы
Объемы финансирования программы	<p>общий объем финансирования государственной программы Алтайского края «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Алтайского края в 2015 году» (далее – «государственная программа») составляет 178662,2 тыс. рублей, из них:</p> <p>из федерального бюджета – 169729,1 тыс. рублей;</p> <p>из краевого бюджета – 8933,1 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>реализация государственной программы должна обеспечить:</p> <p>в качественном выражении:</p> <p>снижение напряженности на рынке труда края;</p> <p>поддержку уровня занятости и доходов работников, находящихся под риском увольнения;</p> <p>подготовку кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;</p> <p>создание условий для интеграции в трудовую деятельность молодежи и лиц с ограниченными физическими возможностями;</p> <p>расширение спектра социальных услуг;</p> <p>в количественном выражении:</p> <p>сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,0 % от численности экономически активного населения края в среднем за период);</p> <p>трудоустройство на временные работы 4357 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>опережающее профессиональное обучение и стажировку 1480 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>оказание грантовой поддержки молодежи на реализацию 10 социальных проектов;</p> <p>трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 113 инвалидов;</p> <p>обеспечение доли работников организаций,</p>

находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости, 80,0 %;

обеспечение доли инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, работников, имеющих кредитные обязательства, в общем числе участников мероприятий государственной программы не менее 75,0 %.

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы

1.1. Социально-экономическое положение

Экономика Алтайского края представляет собой многоотраслевой комплекс. В базовых для края отраслях основными видами экономической деятельности являются сельское и лесное хозяйство, обрабатывающие производства, оптовая и розничная торговля, транспорт и связь.

По итогам 2014 года в целом экономическая ситуация в крае характеризовалась положительной динамикой основных макроэкономических показателей.

Сводный индекс промышленного производства (далее – «ИПП») за 2014 год по видам деятельности «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «производство и распределение электрической энергии, газа и воды» составил 100,2 %, объем отгруженной продукции – 102,6 % к 2013 году. Оборот розничной торговли составил 306,5 млрд. рублей, или 100,1 % в сопоставимых ценах к уровню 2013 года. Населению края было оказано платных услуг на сумму 69,6 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах составило 100,7 % к уровню предыдущего года. Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования оцениваются в размере 102 млрд. рублей, или 103,7 % к уровню 2013 года. Экономический рост способствовал улучшению ситуации на рынке труда, снижению уровня регистрируемой безработицы и повышению доходов работающего населения. За 2014 год уровень регистрируемой безработицы снизился с 2,0 до 1,8 %, средний размер номинальной заработной платы увеличился с 18,0 до 19,5 тыс. рублей.

Основные демографические тенденции в Алтайском крае в целом соответствуют общероссийским, а также тенденциям по Сибирскому федераль-

ному округу: рост рождаемости, снижение смертности и миграционной убыли населения.

Алтайский край характеризуется высоким уровнем кадрового потенциала. По состоянию на 01.01.2014 численность трудоспособного населения края составила 1372,7 тыс. человек (1,6 % трудоспособного населения России, 12,0 % – Сибирского федерального округа).

Численность экономически активного населения края в 2014 году составила 1153,3 тыс. человек (48,2 % общей численности населения). Из них заняты экономической деятельностью 1069,9 тыс. человек (92,8 % от числа экономически активного населения), и 83,4 тыс. человек, или 7,2 %, не имеют занятия и по методологии Международной организации труда классифицируются как безработные.

1.2. Риски и потенциал развития сферы занятости

Негативное воздействие внешнеполитических факторов на экономику региона отмечается уже по итогам 2014 года.

Мониторинг крупных кредитных организаций в 2015 году свидетельствует о том, что темпы кредитных вложений снижаются, хотя банки адаптируются к новым экономическим условиям и продолжают кредитовать предприятия, организации и население. Основными причинами снижения доступности кредитного ресурса являются рост процентных ставок по кредитам юридическим и физическим лицам, а также повышение требований к заемщикам, так как просроченная задолженность по кредитам в банках продолжает расти. Процентные ставки по потребительским кредитам физическим лицам варьируют от 17 до 35 % годовых (по ипотечным кредитам – от 14 до 19 % годовых). Размер процентных ставок по кредитам юридическим лицам вырос до 17 - 30 % годовых. По предварительным данным, в январе 2015 года в сравнении с январем 2014 года объемы вновь выданных кредитов юридическим лицам снизились на 40,0 %, объемы ипотечного кредитования – на 33,0 %.

Вследствие нестабильности валютного рынка в конце 2014 года был зафиксирован рост цен на импортное сырье и материалы, который негативно повлиял на работу отдельных организаций с высокой долей такого сырья в материальных затратах.

Ситуация на рынке труда усложняется стоящими задачами по оптимизации численности муниципальных и государственных служащих (до конца 2015 года планируется увольнение не менее 1300 человек), работников бюджетных учреждений (уволено 203 человека, до конца года планируется сокращение порядка 1800 человек) и военнослужащих (заявлено 102 человека). Эти категории работников традиционно сложны для трудоустройства.

В реальном секторе экономики из 14 видов экономической деятельности, по которым проводится оценка, факторы кризисного состояния присутствуют в обрабатывающих производствах, оказывающих основное влияние на формирование ИПП: снижение в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий (на 17,1 %), производстве кожи,

изделий из кожи и производстве обуви (на 30,4 %), производстве транспортных средств и оборудования (на 35,7 %). Сокращение объема производства продукции наблюдается и в добыче полезных ископаемых (на 8,2 %).

В Алтайском крае, как и в целом по России, прогнозируется рост уровня общей безработицы до 8,3 %, в том числе регистрируемой – до 2,0 % к численности экономически активного населения, и снижение спроса на рабочую силу на регистрируемом рынке труда до 20,0 %.

В течение января 2015 года из организаций внебюджетного сектора экономики края было уволено порядка 500 человек, в феврале - апреле 320 организаций планируют высвободить еще 1,7 тыс. работников, или 4,8 % от среднесписочной численности работников данных организаций (в январе - апреле 2014 года фактически было уволено 1,6 тыс. работников, или 2,4 %).

В ряде промышленных предприятий руководители в целях сохранения кадрового потенциала были вынуждены ввести режимы неполной занятости. По данным мониторинга увольнения работников с начала 2015 года численность работающих граждан, находящихся под угрозой высвобождения, увеличилась на 3,7 тыс. человек и на 11.02.2015 составила 8449 человек (на 12.02.2014 – 3103 человека), из них в режиме неполного рабочего времени – 6872 человека; в простое по вине работодателя – 897 человек.

Проблемы в экономике региона по оценке окажут негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями.

В Алтайском крае проживает 196,7 тыс. инвалидов, в том числе 58,6 тыс. инвалидов находятся в трудоспособном возрасте, из них работает 11,4 тыс. человек.

В соответствии с законом Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов», согласно которому организациям, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота приема на работу инвалидов в размере 4 процентов к среднесписочной численности работников, количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов по состоянию на 01.01.2015 составляет 5,5 тыс. единиц. На квотируемых рабочих местах работают 4,0 тыс. граждан с инвалидностью. Ежегодно Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите утверждается приказ «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организации Алтайского края» (в 2014 году – 500 рабочих мест). По состоянию на 01.01.2015 трудоустроены на специальные рабочие места 328 инвалидов.

В условиях экономического кризиса предприятия будут сокращать свои издержки. Инвалиды также подвержены угрозе увольнения. По оценке в 2015 году количество квотируемых рабочих мест и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов сократится на 2,0 %, что повлечет увольнение более 100 граждан с ограниченными возможностями здоровья. В 2015 году ожидается увеличение количества обращений в службу занятости граждан, относящихся к категории инвалидов, до 2512 человек (в 2014 году – 2474 человека). В условиях высокой конкуренции им будет

сложнее трудоустроиться.

В 2014/ 2015 учебном году в системе профессионального образования (в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования) обучаются 572 студента с ограниченными возможностями здоровья, в том числе 184 человека по программам подготовки квалифицированных рабочих, 244 – по программам подготовки специалистов среднего звена, 144 человека получают высшее профессиональное образование.

В 2015 году на рынок труда края выйдут 190 молодых специалистов, имеющих инвалидность, в том числе 4 – с нарушением опорно-двигательного аппарата. Ожидается увеличение числа выпускников, обратившихся в целях поиска работы в краевую службу занятости населения, до 30 человек. В 2014 году их количество составило 20 человек, или 9,3 % от выпуска, из них 16 человек – выпускники организаций среднего профессионального образования.

Данная категория граждан испытывает особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта работы. Затруднения в трудоустройстве выпускников с инвалидностью дополнительно обусловлены необходимостью сопровождения при их трудоустройстве, адаптации и закреплении на рабочих местах с привлечением наставников.

Реализация дополнительных мероприятий существенно расширит возможности трудоустройства инвалидов из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе выпускников организаций профессионального образования.

В Алтайском крае проживает 331,6 тыс. молодых людей в возрасте от 22 до 30 лет (13,9 % от общей численности населения). В 2014 году в краевую службу занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 23,9 тыс. молодых людей данного возраста, трудоустроены 17,0 тыс. человек.

В современных условиях вопросы трудовой (экономической) самореализации молодежи становятся наиболее актуальными. Молодые люди начинают искать новые способы реализации своего потенциала через создание собственного дела.

Социальное обслуживание нуждающихся категорий граждан является актуальной темой в настоящее время. В целях увеличения охвата социальными услугами нуждающихся категорий граждан Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», вступившим в силу 01.01.2015, расширен перечень поставщиков социальных услуг индивидуальными предпринимателями и коммерческими организациями.

В Алтайском крае молодежные движения, отряды оказывают различную помощь на общественных и волонтерских началах гражданам, нуждающимся в социальных услугах.

Реализация дополнительного мероприятия по стимулированию молодежи к предпринимательству в сфере оказания социальных услуг будет направлена на их вовлечение в официальную занятость и снижение дефицита данных услуг.

Оживление экономики во многом будет определяться эффективностью реализации Администрацией края антикризисных мер.

Распоряжением Администрации Алтайского края от 12.02.2015 № 31-р утвержден План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Алтайском крае в 2015 году. Будут реализованы меры, направленные на активизацию развития импортозамещающих производств, стабилизацию работы системообразующих организаций и достижение сбалансированности рынка труда.

Принимаются меры по обеспечению проведения сельскохозяйственными товаропроизводителями весенних полевых работ, реализации дополнительных мер занятости населения, исполнения обязательств социального характера. Инвестиционные ресурсы бюджета сконцентрированы на завершении ранее начатых проектов с высокой степенью готовности.

В настоящее время в Алтайском крае действует более 20 крупных инвестиционных проектов, предполагающих создание 17 тыс. новых и модернизированных постоянных рабочих мест в базовых отраслях экономики – промышленности, сельском хозяйстве, сфере услуг. Срок реализации до 2017 года имеют 15 проектов с планом создания около 4 тыс. рабочих мест. В 2015 году планируется реализация ряда проектов (или их этапов), которые, по оценке, будут способствовать введению порядка 1000 новых и модернизированных рабочих мест. Среди наиболее крупных:

инвестиционный проект «Алтайское мясо», Тальменский район – начало строительства мясоперерабатывающего предприятия (инвестор – ООО АПО «Казачья Станица») – порядка 100 рабочих мест;

реализация 4 этапа модернизации действующего производства ООО «УК Алтайский завод прецизионных изделий», г. Барнаул – 350 рабочих мест;

техническое перевооружение и модернизация производства ООО «Завод Механических Прессов», г. Барнаул – около 80 рабочих мест;

реконструкция линии по производству оксидов железа для ферритов в ООО «Малиновое Озеро», Михайловский район – не менее 30 рабочих мест;

развитие курортного субкластера «Белокуриха-2» и ОАО ОЭЗ ТРТ «Бирюзовая Катунь» – порядка 500 рабочих мест.

По оценке в 2015 году кадровая потребность инвестиционных проектов может составить :

для реализации проектов в сфере сельского хозяйства (операторы машинного доения, операторы свиноводческих комплексов, животноводы, трактористы-машинисты, механизаторы, зоотехники) – порядка 100 человек;

для пищевой и фармацевтической промышленности (аппаратчики, техники-технологи, наладчики и операторы оборудования, фармацевты, химики-технологи, провизоры и др.) – порядка 60 человек;

для развития промышленного производства (станочники, токари, наладчики, слесари, электросварщики, технологи) – порядка 500 человек;

для туризма (специалисты различной квалификации, начиная с контактного персонала и заканчивая уровнем менеджмента, медицинский

персонал, а также кадры для строительства объектов туризма и рекреации) – порядка 500 человек.

К настоящему моменту во взаимодействии с предприятиями подготовлены инвестиционные паспорта 16 инвестиционных проектов, которые предложены для включения в федеральный перечень приоритетных инвестиционных проектов, способствующих импортозамещению, увеличению экспорта и технологическому развитию.

Алтайский край располагает большим туристическим потенциалом. Это направление деятельности имеет ощутимый мультипликативный эффект для развития транспорта, связи, торговли, сферы услуг, общественного питания, сельского хозяйства, строительства. Общее число занятых в туристско-рекреационном комплексе составляет более 16 тыс. человек. В 2015 году дальнейшему развитию туризма будет способствовать положительное решение Министерства транспорта Российской Федерации по субсидированию авиамаршрута. Прогнозируется увеличение численности занятых в сфере туризма в текущем году на 500 человек.

Доминирующее положение в структуре обрабатывающей промышленности занимает пищевая промышленность, которая является одной из наиболее устойчивых отраслей регионального хозяйства. В отрасли занято порядка 45 тыс. человек, это 30,0 % от занятых в промышленности.

С учетом новых реалий главная задача для аграрной, пищевой и перерабатывающей отраслей промышленности края – расширить ассортиментную линейку продуктов питания для поставки в другие регионы Российской Федерации в рамках замещения импортных товаров, что потребует привлечения дополнительных трудовых ресурсов.

Ведущими видами экономической деятельности в промышленности края являются производство машиностроительной продукции (вагоно-, котло-, дизелестроение, сельхозмашиностроение, производство электрооборудования), производство кокса, резиновых и пластмассовых изделий, а также химическое производство. В течение последних лет темпы развития промышленности края опережают общероссийские: объем производства за 2006 - 2013 годы возрос на 60,1 % (по России – на 19,3 %).

В машиностроении в число стабильных предприятий - производителей импортозамещающей продукции входят: ОАО «Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод», планирующий расширение производства по общим направлениям и создание дополнительных рабочих мест; ОАО «Бийское производственное объединение «Сибприбормаш», который является единственным предприятием в России в части изготовления ряда изделий для комплектации специальной техники; ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор», имеющий современный парк металлообрабатывающих станков, позволяющий выпускать импортозамещающую продукцию.

Потребность работодателей внебюджетного сектора экономики в кадрах, заявленная в краевую службу занятости населения, на 01.02.2015 составила 9,5 тыс. человек, из них в обрабатывающих производствах – 1,7 тыс. человек, в том числе:

ОАО «БПО Сибприбормаш» – более 330 человек (контролер качества, прессовщик, сборщик);

ЗАО «Барнаульский меланжевый комбинат «Меланжист Алтай» – более 100 человек (прядильщик, швея);

ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор» – 100 человек (токарь, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, оператор станков с программным управлением);

в производстве пищевых продуктов – более 360 человек (пекарь, повар).

Алтайский край относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Совокупная (средняя) доля иностранных работников в численности занятого населения Алтайского края составляет 1,2 %.

В 2014 году на территории края трудовую деятельность осуществляли 12677 иностранных граждан, из них на основании разрешений на работу – 542 человека, на основании патентов для работы у физических лиц – 12135 человек. Привлечение иностранных работников производилось в такие отрасли экономики, как строительство, оптовая и розничная торговля, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, деятельность ресторанов и кафе.

По прогнозу Управления Федеральной миграционной службы по Алтайскому краю в 2015 году ожидается обращение 20 тыс. иностранных граждан с заявлением о выдаче патента, из них 18 тыс. – для работы у физических лиц. Остальные 2 тыс. человек будут трудоустроены у работодателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. На 2015 год поступили заявки от 72 работодателей на привлечение 2060 иностранных граждан по 87 профессиям по следующим видам экономической деятельности:

строительство (бетонщик, плотник, маляр, электрогазосварщик, штукатур, стекольщик, монтажник) – 43,7 % от заявленной потребности;

гостиницы и рестораны (повар, пекарь, технолог, шеф-повар, кондитер, тестовод) – 21,6 %;

обрабатывающие производства (бригадир на участках основного производства, переводчик, механик, мастер цеха) – 14,9 %;

транспорт и связь (мастер погрузочно-разгрузочных работ, транспортник, водитель трамвая, троллейбуса) – 3,7 %;

предоставление прочих услуг (спортсмены, массажисты) – 5,6 %;

сельское хозяйство (овощеводы) – 3,2 %.

Всего работодатели планировали привлечение иностранных работников по 10 видам экономической деятельности.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации квота для Алтайского края утверждена в количестве 35 разрешений на работу (из стран с визовым порядком въезда). Все заявленные рабочие места рассмотрены на предмет возможного замещения российскими гражданами.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы дополнительных мероприятий, которая позволит комплексно решать

проблемы, актуальные для рынка труда края, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

1.3. Распределение занятых по видам экономической деятельности в 2015 году

Прогноз распределения занятого в экономике населения рассчитан, на основе среднего варианта демографического прогноза Алтайкрайстата, согласно которому численность населения в 2015 году снизится на 10,5 тыс. человек и составит 2370,0 тыс. человек. При этом численность населения старше и моложе трудоспособного возраста будет расти, а численность населения в трудоспособном возрасте – снижаться.

Превышение численности граждан края, вышедших из трудоспособного возраста, над численностью достигших шестнадцатилетнего возраста в 2015 году составит более 18,6 тыс. человек. Кроме того, в крае продолжается миграционная и естественная убыль населения, которая по оценке достигнет в 2015 году 4,8 и 7,4 тыс. граждан в трудоспособном возрасте соответственно.

В результате численность населения в трудоспособном возрасте за год сократится на 30,8 тыс. человек или на 2,3% (с 1342,0 тыс. человек на 01.01.2015 до 1311,3 тыс. человек на 01.01.2016), что отразится на снижении численности занятых.

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое снижение объемов производства и ухудшение экономических условий, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные портфели заказов. Учтено создание новых постоянных рабочих мест в сфере сельского хозяйства, промышленного производства, туризма, других отраслях экономики в рамках реализации инвестиционных проектов.

В результате перераспределения трудовых ресурсов численность занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом изменится в сторону увеличения:

в организациях сельского хозяйства с 204,9 тыс. человек до 206,0 тыс. человек (на 1,1 тыс. человек) за счет увеличения объемов производства в рамках импортозамещения (доля импортного сырья при производстве пищевых продуктов, напитков составляет в крае не менее 2,0 %);

в гостиничном и ресторанном бизнесе с 14,4 тыс. человек до 14,8 тыс. человек (на 0,4 тыс. человек) за счет реализации инвестиционных проектов

в сфере туризма.

В перспективе 2015 года ожидается снижение численности занятых:

в государственном управлении, образовании, здравоохранении с 244,1 тыс. человек до 240,3 тыс. человек (на 3,8 тыс. человек) в результате оптимизации бюджетных расходов и численности работников в органах местного самоуправления и реализации задач по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы;

в организациях оптовой и розничной торговли со 194,6 тыс. человек до 194,2 тыс. человек (на 0,4 тыс. человек) за счет снижения покупательной способности населения и прекращения деятельности отдельными предпринимателями;

в финансовых организациях с 13,9 тыс. человек до 13,4 тыс. человек (на 0,5 тыс. человек) в результате снижения объемов кредитования, оптимизации штатной численности финансово-кредитных организаций;

в строительной отрасли с 56,9 тыс. человек до 56,5 тыс. человек (на 0,4 тыс. человек) за счет факторов, сдерживающих положительную динамику в отрасли: высокой стоимости строительных материалов, в т.ч. металлоконструкций, высокого процента коммерческих кредитов, неплатежеспособности заказчиков (покупателей);

в организациях транспорта и связи с 85,8 тыс. человек до 85,6 тыс. человек (на 0,2 тыс. человек) за счет снижения потребления услуг связи населением и юридическими лицами в связи с сокращением реальных доходов, снижением деловой активности и прогнозируемым снижением всех показателей транспортного комплекса.

Ожидается стабильная численность занятых:

в организациях добычи полезных ископаемых – 4,0 тыс. человек;

в организациях обрабатывающих производств – 138,4 тыс. человек, при этом произойдет перераспределение занятых в организациях отрасли.

Рост численности занятых по видам обрабатывающей промышленности ожидается:

в организациях пищевой промышленности с 44,8 тыс. человек до 45,5 тыс. человек (на 0,7 тыс. человек) за счет импортозамещения молочной продукции, наращивания объемов производства мясной промышленности, положительной динамики хлебобулочных и кондитерских изделий благодаря низкой доли импорта и устойчивому потребительскому спросу;

в текстильном и швейном производстве с 4,5 тыс. человек до 4,9 тыс. человек (на 0,4 тыс. человек) за счет увеличения объемов выпускаемой продукции основными представителями текстильной и швейной индустрии края;

в организациях производства машин и оборудования (без боеприпасов) с 10,1 тыс. человек до 10,4 тыс. человек (на 0,3 тыс. человек) за счет сохранения положительной динамики объемов производства;

в организациях производства электрооборудования, электронного и оптического оборудования с 5,2 тыс. человек до 5,3 тыс. человек (на 0,1 тыс. человек) за счет увеличения государственного оборонного заказа.

Снижение численности занятых по видам обрабатывающей промышлен-

ленности ожидается:

в сфере производства транспортных средств и оборудования с 12,0 тыс. человек до 11,0 тыс. человек (на 1,0 тыс. человек) вследствие значительного падения производства и влияния внешней конъюнктуры;

в организациях обработки древесины и производства изделий из дерева с 5,6 тыс. человек до 5,5 тыс. человек (на 0,1 тыс. человек) вследствие снижения производства и сокращения внутреннего потребления, вызванного снижением доходов населения и торговли, снижением объемов строительных работ;

в организациях производства прочих неметаллических минеральных продуктов с 7,0 тыс. человек до 6,9 тыс. человек (на 0,1 тыс. человек) в результате снижения темпов роста производства конструкций и деталей сборных железобетонных, роста стоимости сырья;

в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий с 16,7 тыс. человек до 16,5 тыс. человек (на 0,2 тыс. человек) вследствие снижения объемов производства, уменьшения спроса на выпускаемую продукцию (сокращение инвестиционных программ крупными энергетическими холдингами).

Предполагается стабильная численность занятых в организациях целлюлозно-бумажного производства, издательской и полиграфической деятельности – 4,1 тыс. человек.

С учетом динамики изменений численности занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом ожидается снижение численности занятых в экономике на 3,6 тыс. человек до 1069,4 тыс. человек.

Таблица 1

Распределение занятых по видам экономической деятельности
в Алтайском крае, тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2014 г. (оценка)	2015 г. (прогноз)	Рост/снижение (2015 - 2014 г.г.)
1	2	4	5	6
	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	1073,0	1069,4	-3,6
1	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	204,9	206,0	1,1
2	рыболовство, рыбоводство	0,9	0,9	0,0
3	добыча полезных ископаемых	4,0	4,0	0,0
4	обрабатывающие производства	138,4	138,4	0,0
4.1	производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака	44,8	45,5	0,7
4.2	текстильное и швейное производство	4,5	4,9	0,4
4.3	обработка древесины и производство изделий из дерева	5,6	5,5	-0,1

1	2	4	5	6
4.4	целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность	4,1	4,1	0,0
4.5	химическое производство	5,6	5,6	0,0
4.6	производство прочих неметаллических минеральных продуктов	7,0	6,9	-0,1
4.7	металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	16,7	16,5	-0,2
4.8	производство машин и оборудования (без производства оружия и боеприпасов)	10,1	10,4	0,3
4.9	производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	5,2	5,3	0,1
4.10	производство транспортных средств и оборудования	12,0	11,0	-1,0
4.11	прочие производства	4,6	4,6	0,0
4.12	производство прочих материалов и веществ, не включенных в другие группировки	7,0	7,1	0,1
5	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	31,5	31,5	0,0
6	строительство	56,9	56,5	-0,4
7	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	194,6	194,2	-0,4
8	гостиницы и рестораны	14,4	14,8	0,4
9	транспорт и связь	85,8	85,6	-0,2
10	финансовая деятельность	13,9	13,4	-0,5
11	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	52,0	52,0	0,0
12	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	66,5	64,7	-1,8
13	образование	96,0	95,5	-0,5
14	здравоохранение и предоставление социальных услуг	81,6	80,1	-1,5
15	предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	30,6	30,9	0,3
16	прочие виды экономической деятельности	0,9	0,9	0,0

1.4. Реализация плана мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения

Межведомственной комиссией Алтайского края по вопросам привлечения иностранных работников утвержден план мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой дея-

тельности, российскими гражданами, в том числе находящимися под риском увольнения, на 2015 год (приложение № 8).

Согласно утвержденному плану замещение иностранных работников российскими гражданами предполагается в количестве 216 человек в таких отраслях, как сельское хозяйство, строительство, обрабатывающее производство. Для обеспечения замещения необходима организация профессионального обучения. По направлению органов службы занятости населения будут осуществляться профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по замещаемым профессиям. Работникам, уволенным из организаций – участников настоящей государственной программы, будет предложено пройти профессиональное обучение с гарантированным трудоустройством в МУП «Горэлектротранс», г. Барнаул (водители трамвая, троллейбуса), ЗАО «Топчихинское строительномонтажное предприятие», ЗАО «Кирпичный завод» (Топчихинский район) (профессии в сфере строительства).

В целях организации работы по легализации трудовых отношений иностранных работников и замещению иностранных работников российскими гражданами заключено соглашение о совместной деятельности между Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите, Управлением Федеральной миграционной службы по Алтайскому краю, Государственной инспекцией труда в Алтайском крае. В рамках Соглашения в ежемесячном режиме будет осуществляться обмен информацией о количестве выданных патентов в разрезе территорий края, о количестве уведомлений от работодателей о принятых на работу иностранных гражданах, о количестве представленных иностранными гражданами договоров на выполнение работ (оказание услуг).

Таблица 2

Прогноз замещения иностранных работников российскими гражданами, в том числе находящимися под риском увольнения, в 2015 году

№ п/п	Вид экономической деятельности	Перечень профессий, по которым предусматривается привлечение иностранной рабочей силы	Количество рабочих мест, замещаемых российскими гражданами, единиц	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, человек
1	2	3	4	5
1.	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	овощевод	30	
		животновод	1	1
2.	Строительство	каменщик	23	23
		плотник	10	10
		бетонщик	15	15
		облицовщик-плиточник	10	10

1	2	3	4	5
		штукатур	17	17
3.	Деятельность кафе и ресторанов	пекарь	6	3
		повар	2	
4.	Обрабатывающие производства	грузчик	8	
		инженер (по специализации ракетные двигатели)	3	
5.	Деятельность сухопутного транспорта	мастер погрузочно-разгрузочных работ	12	
		плотник	4	
		водитель трамвая	50	50
		водитель троллейбуса	25	25
	Итого:		216	154

1.5. Реализация мероприятий по содействию занятости населения и обеспечению экономики Алтайского края кадрами, необходимыми для его устойчивого экономического развития

Повышению занятости населения будет способствовать реализация государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации края от 22.10.2014 № 492.

В результате реализации мероприятий программы в 2015 году ожидается:

обеспечение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, не менее 73,5 %;

прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования 5770 гражданами, из них 5350 безработных граждан, 320 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 100 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Увеличение объемов подготовки для организаций следующих видов экономической деятельности: перерабатывающая промышленность, машиностроение, аграрное производство, сфера туризма;

переезд и переселение в другую местность для трудоустройства 100 безработных граждан;

регистрация предпринимательской деятельности 785 безработными гражданами;

создание и сохранение 1,2 тыс. рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;

оборудование (оснащение) 263 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

Будет организована временная занятость и поддержан уровень доходов 13 тыс. несовершеннолетних граждан и 1,5 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста и другие).

Предполагается трудоустроить 1785 инвалидов, в том числе 193 человека на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, направить на профессиональное обучение 100 инвалидов, оказать содействие в организации собственного дела 15 гражданам с инвалидностью.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы, в 2015 году составляет 1,6 млрд. рублей, в том числе объем средств краевого бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения – 183,4 млн. рублей.

Решению кадровых вопросов для реального сектора экономики будет способствовать реализация государственной программы «Кадры для экономики» на 2015 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации края от 10.10.2014 № 462. Работа будет осуществляться по двум ключевым направлениям: подготовка кадров, необходимых для устойчивого развития экономики Алтайского края; профессиональная ориентация детей и молодежи в целях достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах.

Основными ожидаемыми результатами деятельности по кадровому обеспечению устойчивого развития экономики Алтайского края в 2015 году должны стать:

обеспечение удельного веса работников с профессиональным образованием в общей численности занятых в экономике не менее 68,0 %;

увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников до 26,9 %.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный программой, на 2015 года составляет 2,4 млрд. рублей, в том числе за счет средств краевого бюджета 2,3 млрд. рублей (финансирование мероприятий государственной программы осуществляется в рамках государственных программ Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» на 2013 - 2020 годы, «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы, «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы, «Устойчивое развитие сельских территорий Алтайского края» на 2012 - 2020 годы, а также ведомственной целевой программы «Информационное сопровождение социально-экономического развития Алтайского края и его продвижение в информационном пространстве Российской Федерации» на 2015 - 2017 годы).

Реализация мероприятий вышеуказанных региональных программ способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников.

1.6. Информация об организациях-участниках государственной программы

В соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Администрацией Алтайского края заключены договоры с указанными ниже организациями, претендующими на оказание мер государственной поддержки.

1.6.1. Организации, работники которых находятся под риском массового увольнения в связи с временными трудностями

1. Акционерное общество Алтайского вагоностроения (далее – «АО «Алтайвагон»).

Предприятие является системообразующей организацией. В Алтайском крае организация имеет 2 производственные площадки – головное предприятие в моногороде Новоалтайске и филиал в городе Рубцовске.

Предприятие производит 20 моделей современных грузовых вагонов различных типов и конструкций, рассчитанных на перевозку широкой номенклатуры грузов.

В 2015 году линейку продукции пополнят 4 модели вагонов с инновационными признаками. Производимые предприятием инновационные модели вагонов являются импортозамещающей продукцией, которая ранее закупалась в Украине. Основные инвестиционные проекты предприятия направлены на установку производственных линий, выпускающих импортозамещающую продукцию. Так, в 2014 году Рубцовский филиал АО «Алтайвагон» запустил новую формовочную линию по производству мелкого и среднего литья.

В настоящее время в связи со снижением спроса, ростом тарифов и цен на сырье, удорожанием кредитного капитала предприятием снижены объемы выпуска продукции, загрузка производственных мощностей предприятия составляет порядка 30 %.

В I квартале 2015 года предприятие исполняет заказ на изготовление 600 полувагонов модели 12-2142.

В соответствии с заключенным контрактом с июня 2015 года предприятие начнет осуществлять поставку вагонов, что обеспечит работой 2400 сотрудников.

Учитывая наличие на АО «Алтайвагон» современного высокотехнологичного производства и большого количества новых разработок инновационных вагонов, на 2016 - 2017 годы прогнозируется поэтапный рост объемов производства.

Штатная численность персонала головного предприятия в г. Новоалтайске на 2015 год – 2450 человек. Фактическая численность работников на 01.03.2015 составила 3046 человек. Планируется высвобождение 596 человек, имеющих профессии заточник, контролер, маляр, машинист крана, наладчик, оператор станков с программным управлением, резчик, сборщик из-

делий из древесины, сверловщик, слесарь, токарь, штамповщик, электро-сварщик, клепальщик, станочник, электромонтер, грузчик, уборщик помещений. Уволено 57 человек. В настоящее время в простое находятся 2650 работников.

Штатная численность персонала Рубцовского филиала на 2015 год – 2471 человек. Фактическая численность работников на 01.03.2015 составила 2831 человек. Планируется высвобождение 360 работников. Уволено 86 человек. В настоящее время в режиме неполной рабочей недели работают 655 человек.

В общем числе работников, находящихся под риском увольнения, 3016 человек имеют несовершеннолетних детей, 39 инвалидов, более половины работников имеют обязательства по кредитам.

В рамках региональной программы планируется временная занятость 2981 работника на следующих видах работ, организуемых на предприятии:

ремонт технологического оборудования;

ремонт подъездных путей;

ремонт зданий и сооружений;

ремонт оснастки;

изготовление оснастки;

работа, связанная с обработкой данных, формированием и ведением баз данных в производственном модуле КИС «Галактика»;

создание архивов;

логистическое переустройство складского хозяйства.

По заявкам органов местного самоуправления будут трудоустроены 49 человек (в г. Новоалтайске 43 человека, в г. Рубцовске 6 человек) на работах по ремонту жилищного фонда, в том числе ветхого жилья, подготовке к отопительному сезону, приведению в порядок территорий мемориальных сооружений, социальному обслуживанию населения, переводу информации на цифровые носители, архивные работы, работы по благоустройству и озеленению и другие виды социально значимых работ.

Планируется опережающее профессиональное обучение 1055 работников, из них 665 человек пройдут обучение на базе учебного центра АО «Алтайвагон» и 390 человек – в других организациях. Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям.

В приоритетном порядке временные работы и опережающее профессиональное обучение будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, работникам, имеющим кредитные обязательства.

Содействие занятости уволенных работников организации будет осуществляться в рамках государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».

2. Открытое акционерное общество «Барнаульский вагоноремонтный завод» (далее – «ОАО «Барнаульский ВРЗ»).

Предприятие занимается ремонтом грузовых вагонов, производством люковых грузовых вагонов, вагонов-зерновозов. Завод является единствен-

ным предприятием на территории западносибирского региона, специализирующимся на тяжелых видах ремонта.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом планируемое падение объемов производства составит 33,0 % в связи со снижением объема заказов на реализацию новых грузовых вагонов.

В настоящее время завод работает над расширением модельного ряда выпускаемой продукции. Реализация инвестиционных проектов позволит повысить конкурентоспособность, что приведет к загрузке производственных мощностей и сохранению рабочих мест. Предприятие реализует мероприятия по снижению издержек производства и повышению производительности труда.

Штатная численность персонала предприятия на 2015 год – 548 человек. Фактическая численность работников на 01.03.2015 составила 1026 человек. Планируется высвобождение 478 работников, имеющих профессии маляр, газорезчик, машинист крана, слесарь по ремонту подвижного состава, стропальщик, токарь, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машин, электросварщик ручной сварки, клепальщик, контролер, кузнец на молотах и прессах, наждачник, сверловщик, слесарь-ремонтник, уборщик помещений. В их числе 237 работников, имеющих несовершеннолетних детей, 6 инвалидов, 320 человек имеют обязательства по кредитам. В настоящее время в простое находятся 187 работников (в перспективе – 415 работников).

В рамках региональной программы планируется временная занятость 297 работников на следующих видах работ, организуемых на предприятии:

ремонт технологического оборудования;

ремонт подъездных путей;

ремонт зданий и сооружений;

ремонт оснастки;

изготовление оснастки; создание архивов;

ремонт и содержание инженерно-технических средств;

ведение документооборота;

обработка и наполнение базы данных автоматизированной системы 1С;

работы по подготовке к отопительному сезону;

благоустройство территорий предприятия, парковой зоны (ремонт, покраска спортивных сооружений, покос травы).

Планируется опережающее профессиональное обучение 72 работников на базе филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Сибирский государственный университет путей сообщения» (далее – ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»), краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский транспортный техникум» (далее – «КГБПОУ «Алтайский транспортный техникум») и других образовательных организаций.

В приоритетном порядке временные работы и опережающее профессиональное обучение будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитыва-

вающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, работникам, имеющим кредитные обязательства.

Содействие занятости уволенных работников организации будет осуществляться в рамках государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».

3. Открытое акционерное общество «Алтайский завод агрегатов» (далее – «ОАО «АЗА»).

Предприятие относится к машиностроительной отрасли промышленности.

Предприятие производит оборудование для газопламенной обработки материалов, запорную арматуру, газорегулирующую аппаратуру, аппаратуру для сварки, резки и напыления, тормозную камеру для тормозной системы грузовых вагонов, чугунное литье, предизолированные трубы и отводы.

Предприятие является единственным отечественным производителем тормозной камеры, которая поставляется предприятиям, производящим грузовые вагоны, магистральные электровозы и тепловозы и путевую технику в Российской Федерации, а также идет на экспорт. В 2014 году в связи с уходом с рынка украинских производителей подвижного состава, снижением спроса на новые вагоны объемы производства тормозной камеры снизились на 6,0 % по отношению к 2013 году. Тенденция снижения объемов производства продолжается и в 2015 году.

Предприятие расширяет производство газозапорной, газорегулирующей и газосварочной аппаратуры, постепенно вытесняя импортных производителей с рынка России. Планируется увеличение доли продукции ОАО «АЗА» на рынке с 22,0 % до 50,0 %, в том числе за счет реализации крупномасштабных инвестиционных проектов, направленных на повышение качества и расширение линейки выпускаемых изделий. В 2015 году по данному сегменту заключены контракты на поставку продукции.

Штатная численность персонала на 2015 год – 859 человек. Фактическая численность работников на 01.03.2015 – 859 человек. В простое находятся 236 работников, в их числе 60 работников, имеющих несовершеннолетних детей, 19 инвалидов, 350 человек имеют обязательства по кредитам. Часть из них (порядка 20 человек) будет переведена на газосварочное производство.

В рамках региональной программы планируется временная занятость 230 работников на следующих видах работ, организуемых на предприятии:

- ремонт технологического оборудования;
- ремонт зданий и сооружений;
- ремонт оснастки;
- изготовление оснастки.

Планируется опережающее профессиональное обучение 72 работников на базе учебного центра АО «Алтайвагон» рабочим профессиям с последующим трудоустройством на производстве газоплазменного оборудования.

В приоритетном порядке временные работы и опережающее профессиональное обучение будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитыва-

вающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, работникам, имеющим кредитные обязательства.

4. Федеральное казенное предприятие «Бийский олеумный завод» (далее – «ФКП «БОЗ»).

Предприятие относится к оборонной отрасли промышленности.

Предприятие производит продукцию специального назначения, которая является приоритетной и критической с точки зрения импортозамещения. Более 60,0 % выпускаемой продукции – собственные разработки завода, защищенные патентами.

Причиной ухудшения финансового положения предприятия является снижение объемов сбыта основного вида продукции (в 2014 году падение рынка составило 25,0 %), а также увеличение цен на сырье, рост стоимости железнодорожных перевозок.

В связи с планируемой передачей объемов производства основного вида продукции с ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» планируется увеличение объемов основного производства. По другим позициям выпускаемой продукции прогнозируется сохранение либо рост объемов производства, по отдельным – снижение.

В 2015 будут реализованы инвестиционные проекты по выпуску модернизированной и инновационной специальной продукции, в том числе импортозамещающей.

Штатная численность работников предприятия на 2015 год – 2200 человек. Фактическая численность работников на 01.03.2015 – 2691 человек. Запланировано высвобождение 89 человек. В перспективе в результате оптимизации численности, реорганизации производства, вывода вспомогательных процессов на аутсорсинг будут высвобождены 402 работника, из них 100 человек будут трудоустроены в клининговой компании, 100 человек в компании, оказывающей предприятию услуги по организации питания работников.

В настоящее время в режиме простоя находятся 100 человек (в перспективе – 658 работников). В числе работников, находящихся под риском увольнения, 200 человек имеют несовершеннолетних детей, 10 инвалидов, 350 человек имеют обязательства по кредитам.

В рамках региональной программы планируется временная занятость 800 работников, из них 782 человека на следующих видах работ, организуемых на предприятии:

- ремонт технологического оборудования;
- ремонт подъездных путей;
- ремонт зданий и сооружений;
- ремонт оснастки;
- изготовление оснастки;
- ремонт и содержание инженерно-технических средств;
- перевод архивных документов на электронные носители;
- обработка и наполнение базы данных автоматизированной системы 1С;
- ведение документооборота.

По заявке администрации г. Бийска будут трудоустроены 18 человек на работах по благоустройству и озеленению территорий города и других видах

социально значимых работ.

Планируется опережающее профессиональное обучение 205 работников на базе учебного центра ФКП «БОЗ»: переподготовка технологического персонала (145 человек), повышение квалификации ремонтного персонала (60 человек) под реализацию инвестпроектов.

В приоритетном порядке временные работы и опережающее профессиональное обучение будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, работникам, имеющим кредитные обязательства.

Содействие занятости уволенных работников организации будет осуществляться в рамках государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».

5. Акционерное общество Производственное объединение «Алтайский шинный комбинат» (далее – «АО ПО «Алтайский шинный комбинат»).

Предприятие является крупным отечественным производителем и поставщиком автомобильных, авиационных шин и шин специального назначения для Министерства обороны Российской Федерации и других государственных структур в рамках исполнения государственных контрактов.

Предприятие реализует инвестиционные программы, направленные на импортозамещение ряда позиций автомобильных, авиационных и специальных шин.

С целью реализации инвестиционных программ по импортозамещению и увеличению производства шин на предприятии необходимо провести перевооружение шинного производства и сохранить занятость работников на период перевооружения.

Штатная численность персонала предприятия на 2015 год – 1857 человек. Фактическая численность работников на 01.08.2015 составила 1857 человек. С 01.09.2015 планируется высвобождение 291 работника.

В рамках государственной программы планируется опережающее профессиональное обучение 11 работников по профессии «слесарь-ремонтник по ремонту и обслуживанию технологического оборудования» на базе КГБПОУ «Алтайский транспортный техникум».

В приоритетном порядке опережающее профессиональное обучение будет предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, работникам, имеющим кредитные обязательства.

1.6.2. Организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение

1. Открытое акционерное общество «Алтайский приборостроительный завод «Ротор» (далее – ОАО «АПЗ «Ротор»).

Предприятие производит продукцию специального назначения и более 50 наименований товаров народного потребления (техника для фермерского

хозяйства, медицинская техника, автомобильная продукция, хозяйственно-бытовые изделия из пластмассы, электросушилки, электромясорубки, электросоковыжималки).

В 2015 году предприятие планирует рост объемов производства за счет увеличения портфеля заказов, в том числе за счет реализации проекта по изготовлению двух импортозамещаемых изделий, ранее поставляемых из Украины.

Фактическая численность работников на 01.01.2015 – 1212 человек. Дополнительная потребность в кадрах составляет 100 человек:

монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов – 15 человек;

наладчик станков с ЧПУ – 20 человек;

оператор станков с ЧПУ – 10 человек;

регулирующий РЭАП – 10 человек;

слесарь - сборщик – 5 человек;

токарь - универсал – 20 человек;

фрезеровщик – 20 человек.

В рамках государственной программы планируется опережающее профессиональное обучение с последующим трудоустройством 65 граждан из числа высвобождаемых из других организаций, а также из числа граждан, ищущих работу.

Участие указанных организаций в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Алтайского края в 2015 году, позволит работникам, находящимся под риском увольнения, сохранить занятость или быть трудоустроенными на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах. Дополнительные мероприятия позволят поддержать уровень доходов работников, находящихся под угрозой увольнения, в том числе особых категорий работников из числа инвалидов и родителей, имеющих несовершеннолетних детей.

Ищущие работу граждане, уволенные из организаций, являющихся участниками настоящей государственной программы, имеют приоритетное право участвовать в мероприятиях по временной занятости и опережающему профессиональному обучению, стажировке с дальнейшим гарантированным трудоустройством в других организациях.

Также гражданам, ищущим работу, будут оказаны государственные услуги в рамках государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов ее реализации

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы

Нормативные правовые акты, на основе которых разрабатывалась программа:

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

статья 179 «Государственные программы Российской Федерации, государственные программы субъекта Российской Федерации, муниципальные программы» Бюджетного кодекса Российской Федерации, утвержденного от 31.07.1998 № 145-ФЗ.

Мероприятия государственной программы направлены на решение ключевых задач (направлений), определенных антикризисным планом Правительства Российской Федерации, в частности, на:

снижение напряженности на рынке труда и поддержку эффективной занятости;

компенсацию дополнительных инфляционных издержек наиболее уязвимым категориям граждан (пенсионеры, семьи с несколькими детьми);

содействие развитию малого и среднего предпринимательства за счет снижения финансовых и административных издержек;

поддержку импортозамещения и экспорта по широкой номенклатуре несырьевых товаров, в том числе высокотехнологичных;

оптимизацию бюджетных расходов за счет выявления и сокращения неэффективных затрат, концентрации ресурсов на приоритетных направлениях развития и выполнении публичных обязательств.

2.2. Цели и задачи государственной программы

Целью государственной программы является снижение напряженности на рынке труда Алтайского края и поддержка эффективной занятости населения.

Достижение цели государственной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

содействие сохранению рабочих мест;

развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Алтайского края;

повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

2.3. Конечные результаты реализации государственной программы

Основными ожидаемыми результатами деятельности по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края и поддержке эффективной за-

нятости должны стать:

в качественном выражении:

снижение напряженности на рынке труда края;

поддержка уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;

подготовка кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;

расширение возможности занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность молодежи и лиц с ограниченными физическими возможностями;

расширение спектра социальных услуг;

в количественном выражении:

сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,0 % от численности экономически активного населения края в среднем за период);

трудоустройство на временные работы 4357 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка 1480 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

оказание грантовой поддержки молодежи на реализацию 10 социальных проектов;

трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 113 инвалидов;

обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости, 80,0 %;

обеспечение доли инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, работников, имеющих кредитные обязательства, в общем числе участников мероприятий государственной программы не менее 75,0 %.

Сведения об индикаторах (показателях) государственной программы и их значениях приведены в приложении 1.

2.4. Сроки и этапы реализации государственной программы

Реализация государственной программы будет осуществляться в 2015 году. Этапы реализации государственной программы не выделяются.

3. Обобщенная характеристика мероприятий государственной программы

Достижение цели и решение задач государственной программы обеспечивается реализацией мероприятий, направленных на содействие сохранению рабочих мест; повышение конкурентоспособности работников организаций и ищущих работу граждан; повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

Предлагается реализовать 4 мероприятия.

Мероприятие «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» позволит сохранить рабочие места, обеспечить организации необходимыми кадрами, выполнить социально значимые работы.

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, а также граждане, ищущие работу, в том числе в приоритетном порядке работники, уволенные из организаций, являющихся участниками государственной программы.

Временные рабочие места будут созданы в организациях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития, а также в организациях, имеющих перспективы экономического развития. Организации должны иметь программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и в дальнейшем гарантировать занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Временные рабочие места будут созданы для выполнения работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований. Временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, будет иметь социальный эффект, выражающийся в обеспечении жизнедеятельности населенных пунктов, где расположены организации (выполнение работ по ремонту жилищного фонда, в том числе ветхого жилья; противопожарные работы; подготовка к отопительному периоду; приведение в порядок территорий мемориальных сооружений; социальное обслуживание населения; перевод информации на цифровые носители и т.д.). Работники организаций будут привлекаться на работы по наполнению базы данных «Электронная опись» автоматизированной системы государственного учета документов Архивного фонда Алтайского края; вспомогательные архивные работы (проведение экспертизы ценности документов, техническое оформление дел, составление описей дел, выделение документов временного хранения к уничтожению); выполнение погрузочно-разгрузочных работ в книгохранилищах; учетные работы; обслуживание приборов и оборудования и другие направления трудовой деятельности.

Временные рабочие места могут быть созданы при реализации молодежью социальных проектов в рамках настоящей программы.

В приоритетном порядке временные работы будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, работникам, имеющим кредитные обязательства, из числа работ-

ников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Предусматривается оплата за счет бюджетных средств затрат работодателя на оплату труда граждан, трудоустроенных на работу временного характера, пособия по временной нетрудоспособности граждан в части, выплачиваемой из средств работодателя. Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам будут оплачиваться исходя из величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Алтайском крае за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Численность участников временной занятости, виды работ приведены в приложении 4.

Мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» направлено на развитие трудовых ресурсов края, которые станут источником пополнения новых и перспективных рынков труда.

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, а также граждане, ищущие работу, в том числе в приоритетном порядке работники, уволенные из организаций, являющихся участниками государственной программы.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка будут организованы в организациях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития. Организации должны иметь программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и в дальнейшем гарантировать занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка будут организованы также для организаций, имеющих перспективы экономического развития. Организации должны иметь программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и в дальнейшем гарантировать трудоустройство граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку.

Опережающее профессиональное обучение может быть организовано при реализации молодежью социальных проектов в рамках настоящей программы.

Предусматривается оплата за счет бюджетных средств расходов образовательных организаций на опережающее профессиональное обучение граждан и расходов граждан на проезд в другую местность к месту обучения, стажировки и обратно, суточных расходов в размере 100 рублей за каждый день следования к месту обучения, стажировки и обратно, проживания в период прохождения обучения, стажировки из расчета не более 550 рублей в сутки.

В период профессионального обучения гражданам выплачивается стипендия в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Алтайском крае за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

При организации стажировки работников будут оплачиваться за счет бюджетных средств затраты работодателя в размере три тысячи рублей за полный месяц на одного стажирующегося. Оплата за счет бюджетных средств затрат работодателя за наставничество будет составлять не выше величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Алтайском крае за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Приоритетное участие в мероприятии имеют инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, работники, имеющие кредитные обязательства.

Численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки приведены в приложении 5.

Мероприятие «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширить спектр социальных услуг для граждан.

Участниками данного мероприятия будут молодые граждане в возрасте от 22 до 30 лет, являющиеся действующими предпринимателями, разрабатывающие и реализующие социальные проекты.

В целях снижения предпринимательских рисков, а также стимулирования социально значимых направлений малого бизнеса, создания новых рабочих мест поддержка будет осуществляться путем предоставления названным лицам грантов в размере не более 300 тыс. рублей на вышеуказанные цели.

Основные направления реализации социальных проектов: социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-правовые услуги. Будут реализованы проекты по организации досуга, оказанию помощи родителям детей-инвалидов, проведению оздоровительных мероприятий, обучению навыкам компьютерной грамотности. Получат развитие новые для сферы социального обслуживания услуги по повышению коммуникативного потенциала людей с инвалидностью, в том числе детей-инвалидов.

Приоритетное участие в мероприятии имеют инвалиды, в том числе из числа выпускников профессиональных образовательных организаций.

Количество проектов и созданных рабочих мест приведены в приложении 6.

Мероприятие «Социальная занятость инвалидов» будет способствовать расширению занятости граждан с инвалидностью (приложение 7).

В рамках мероприятия предполагается создание и сохранение рабочих мест для инвалидов.

Социальная занятость инвалидов планируется в организациях, которым установлена квота для приема на работу инвалидов; имеющим специально

оборудованные рабочие места; на специальных предприятиях для инвалидов; в организациях, осуществляющих, в том числе, оказание социальных услуг инвалидам, лицам пенсионного возраста, семьям, имеющим детей-инвалидов, многодетным семьям и другим категориям граждан.

Социальная занятость инвалидов будет организована у предпринимателей в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты в рамках настоящей программы.

Особое внимание будет уделено социальной занятости инвалидов из числа выпускников организаций профессионального образования. Планируется организация стажировки, основной целью которой является приобретение гражданами с инвалидностью практического опыта работы, освоение новых технологий, форм и методов организации труда непосредственно на рабочем месте, а также содействие занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы. Стажировка организуется как производственная (трудовая) деятельность ее участников по полученной профессии (специальности, квалификации), а также иным родственным направлениям профессиональной подготовки. Предполагается привлечение в качестве наставников опытных работников.

Гражданам с инвалидностью будет предложена работа в качестве экспертов по обследованию доступности инфраструктуры для инвалидов.

Также граждане с инвалидностью могут быть привлечены на выполнение муниципальных социальных заказов (формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных поделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий и других) и на работы, связанные с обследованием доступности инфраструктуры для граждан с ограниченными возможностями.

При организации социальной занятости затраты работодателю на выплату заработной платы трудоустроенным инвалидам будут оплачиваться исходя из величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Алтайском крае за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а затраты за наставничество – в размере половины указанного выше размера прожиточного минимума.

В рамках мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов планируется проводить мониторинг их потребности в трудоустройстве.

Продолжится взаимодействие с органами медико-социальной экспертизы по Алтайскому краю по уточнению и расширению сведений, вносимых в индивидуальные программы реабилитации инвалидов, о противопоказанных и рекомендуемых условиях труда и видах трудовой деятельности с учетом индивидуальных особенностей инвалидов.

В сотрудничестве со службами содействия трудоустройству выпускников, созданными на базе организаций профессионального образования, будет организована работа по трудоустройству выпускников с инвалидностью.

Развитие социальной занятости наряду с участием инвалидов в дополнительных мероприятиях программы станет одним из направлений решения

проблемы рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья, и обеспечения достойного уровня их жизни.

Перечень мероприятий государственной программы приведен в приложении 2.

Параметры дополнительных мероприятий (численность участников, объемы, направления, виды работ и другие) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях, состава граждан.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Общий объем финансирования государственной программы составляет 178662,2 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 169729,1 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 8933,1 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий государственной программы за счет средств краевого бюджета осуществляется через Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы, приведена в приложении 3.

5. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации государственной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников государственной программы.

6. Методика оценки эффективности государственной программы

Оценка эффективности государственной программы осуществляется согласно приложению 2 к постановлению Администрации края от 23.09.2013 № 502 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края».

7. Механизм реализации государственной программы

Порядок реализации государственной программы разрабатывается и утверждается органом исполнительной власти Алтайского края, осуществляющим полномочия в области реализации государственной политики в сфере труда, содействия занятости населения и защиты от безработицы.

Контроль за ходом реализации государственной программы осуществляется Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите, которым определяются формы и методы организации управления реализацией программы.

Ответственность за реализацию государственной программы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несет Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите.

Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов бюджета субъекта Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

8. Список принятых сокращений

Наряду с ранее оговоренными сокращенными наименованиями в приложениях к государственной программе используются следующие сокращения:

АНО – автономная некоммерческая организация;

АНО ДПО – автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования;

АНОО – автономная некоммерческая образовательная организация;

ГПМ – грузоподъемная машина;

КАОУ – краевое автономное образовательное учреждение;

КГКУ ЦЗН – краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения;

КОАО – Кемеровское открытое акционерное общество;

НОУ – негосударственное образовательное учреждение;

ОАНО – образовательная автономная некоммерческая организация;

ООО – общество с ограниченной ответственностью;

ПЭВМ – персональная электронно-вычислительная машина;

УМЦ – учебно-методический центр;

УЦ – учебный центр;

ФГАОУ ДПО – федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования;

ЦДПО – центр дополнительного профессионального образования;

ЧПУ – числовое программное управление;

ЧУ ДПО – частное учреждение дополнительного профессионального образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 18.02.2015 № 49

СВЕДЕНИЯ
о показателях результативности государственной программы Алтайского края
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда
Алтайского края в 2015 году» и их значениях

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1	Уровень регистрируемой безработицы	%	2,0
2	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу	человек	4357
3	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	человек	1480
4	Количество социальных проектов, реализуемых молодежью	единиц	10
5	Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости	человек	113
6	Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости	%	80,0
7	Доля инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, работников, имеющих кредитные обязательства, в общем числе участников мероприятий государственной программы	%	75,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 18.02.2015 № 49

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий государственной программы Алтайского края
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда
Алтайского края в 2015 году»

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники программы	Сумма расходов, тыс. рублей	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
1	Цель – снижение напряженности на рынке труда Алтайского края и поддержка эффективной занятости населения	2015 год		178662,2	всего
					в том числе
				169729,1	федеральный бюджет
				8933,1	краевой бюджет
2	Задача 1. Содействие сохранению рабочих мест	2015 год		128573,5	всего
					в том числе
				122475,3	федеральный бюджет
				6098,2	краевой бюджет
3	Мероприятие 1.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2015 год	органы исполнительной власти Алтайского края; Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; КГКУ ЦЗН; работодатели (по согласованию)	128573,5	всего
					в том числе
				122475,3	федеральный бюджет
				6098,2	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6
4	Задача 2. Развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Алтайского края	2015 год		42278,5	всего
					в том числе
				39910,6	федеральный бюджет
				2367,9	краевой бюджет
5	Мероприятие 2.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2015 год	органы исполнительной власти Алтайского края; Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; КГКУ ЦЗН; работодатели (по согласованию)	42278,5	всего
					в том числе
				39910,6	федеральный бюджет
				2367,9	краевой бюджет
6	Задача 3. Повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи	2015 год		7810,2	всего
					в том числе
				7343,2	федеральный бюджет
				467,0	краевой бюджет
7	Мероприятие 3.1. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	2015 год	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; КГКУ ЦЗН	3000,0	всего
					в том числе
				2850,0	федеральный бюджет
				150,0	краевой бюджет
8	Мероприятие 3.2. Социальная занятость инвалидов	2015 год	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; КГКУ ЦЗН; работодатели (по согласованию)	4810,2	всего
					в том числе
				4493,2	федеральный бюджет
				317,0	краевой бюджет

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 18.02.2015 № 49

ОБЪЕМ

финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы Алтайского края «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Алтайского края в 2015 году»

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей	
	2015 г.	всего
1	2	3
Всего финансовых затрат	178662,2	178662,2
в том числе		
из краевого бюджета	8933,1	8933,1
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	169729,1	169729,1
из внебюджетных источников**	-	-
Капитальные вложения	-	-
в том числе		
из краевого бюджета	-	-
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-
из внебюджетных источников**	-	-
НИОКР*	-	-
в том числе		
из краевого бюджета	-	-
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-
из внебюджетных источников**	-	-

1	2	3
Прочие расходы	178662,2	178662,2
в том числе		
из краевого бюджета	8933,1	8933,1
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	169729,1	169729,1
из внебюджетных источников**	-	-

* Научно-исследовательские и опытно конструкторские работы.

** По согласованию.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 18.02.2015 № 49

СВЕДЕНИЯ

об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» государственной программы Алтайского края «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Алтайского края в 2015 году»

№ п/п	Наименование организации – участника дополнительного мероприятия	Наименование организации, где будут организованы временные работы	Виды работ	Численность участников дополнительного мероприятия, человек	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1	АО «Алтайвагон», г. Новоалтайск, г. Рубцовск	АО «Алтайвагон», г. Новоалтайск, г. Рубцовск	логистическое переустройство складского хозяйства; работа, связанная с обработкой данных, формированием и ведением баз данных в производственном модуле корпоративной информационной системы «Галактика»; создание архивов, изготовление и ремонт оснастки; ремонт технологического оборудования; ремонт подъездных путей; ремонт зданий и сооружений	2981	сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
2	ОАО «АЗА», г. Барнаул	ОАО «АЗА», г. Барнаул	изготовление и ремонт оснастки; ремонт технологического оборудования; ремонт зданий и сооружений	230	сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6
3	ОАО «Барнаульский ВРЗ», г. Барнаул	ОАО «Барнаульский ВРЗ», г. Барнаул	ремонт технологического оборудования; ремонт подъездных путей; ремонт зданий и сооружений; изготовление и ремонт оснастки; создание архивов; ремонт и содержание инженерно-технических средств; ведение документооборота; обработка и наполнение базы данных автоматизированной системы «1С»; работы по подготовке к отопительному сезону; благоустройство территорий предприятия, парковой зоны (ремонт, покраска спортивных сооружений, покос травы)	297	сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
4	ФКП «БОЗ», г. Бийск	ФКП «БОЗ», г. Бийск	изготовление и ремонт оснастки; ремонт технологического оборудования; ремонт подъездных путей; ремонт зданий и сооружений; ремонт и содержание инженерно-технических средств; перевод архивных документов на электронные носители; обработка и наполнение базы данных автоматизированной системы «1С»; ведение документооборота	782	сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
		прочие организации г. Бийска	благоустройство и озеленение территорий, другие виды трудовой деятельности	18	выполнение социально значимых работ по заявке муниципального образования
	Всего			800	
5	прочие организации г. Новоалтайска, г. Рубцовска		работа в соответствии с квалификацией граждан, ищущих работу	49	трудоустройство граждан, ищущих работу, в целях выполнения социально значимых работ
	Итого			4357	

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 18.02.2015 № 49

СВЕДЕНИЯ

об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» государственной программы Алтайского края «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Алтайского края в 2015 году»

№ п/п	Городской округ, муниципальный район	Численность участников дополнительного мероприятия, человек	Профессии (специальности) опережающего профессионального обучения, стажировки	Организации профессионального образования, учебные центры, организации, на базе которых будет организовано опережающее профессиональное обучение, стажировка	Трудоустройство после обучения	
					наименование организации	численность работников, человек
1	2	3	4	5	6	7
ОАО «АПЗ «Ротор»						
1	г. Барнаул	20	наладчик станков с ЧПУ	ОАО «АПЗ «Ротор»; КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум»	ОАО «АПЗ «Ротор»	20
2	г. Барнаул	20	монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	ОАО «АПЗ «Ротор»; КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум»	ОАО «АПЗ «Ротор»	20
3	г. Барнаул	25	токарь	ОАО «АПЗ «Ротор»; КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум»	ОАО «АПЗ «Ротор»	25
	Всего	65				65

1	2	3	4	5	6	7
АО «Алтайвагон»						
4	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	5	обслуживание и программирование технологических операций на станках с ЧПУ Sinumerik при помощи обучающего комплекса EMCO/ARINSTEIN	ООО «Униматик»	АО «Алтайвагон»	5
5	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	5	сливщик-разливщик	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	5
6	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	10	оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	10
7	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	22	слесарь по ремонту и обслуживанию ГПМ	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	22
8	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	38	слесарь-ремонтник	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	38
9	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	15	электросварщик ручной сварки	центр обучения кадров КОАО «Азот»	АО «Алтайвагон»	15
10	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	10	токарь	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	10
11	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	53	базовые технологии работы с интегрированной корпоративной информационной системой «Галактика ERP»	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	53
12	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	11	фрезеровщик	центр обучения кадров КОАО «Азот»	АО «Алтайвагон»	11
13	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	15	фрезеровщик	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	15
14	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	50	корпоративные информационные системы	НОУ «Институт открытого образования»	АО «Алтайвагон»	50
15	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	2	кузнец на молотах и прессах	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	2

1	2	3	4	5	6	7
16	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	2	аппаратчик химводоочистки	центр обучения кадров КООА «Азот»	АО «Алтайвагон»	2
17	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	26	управление проектами и рисками в рамках системы менеджмента бизнеса на основе Международного стандарта железнодорожной промышленности IRIS; применение статистических инструментов управления процессами	АНОО «УЦ «Русский регистр – Балтийская инспекция»	АО «Алтайвагон»	26
18	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	35	оператор станков с программным управлением	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	35
19	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	35	наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	35
20	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	20	резчик металла на ножницах и прессах	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	20
21	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	14	электрогазосварщик	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	14
22	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	2	сверловщик	центр обучения кадров КООА «Азот»	АО «Алтайвагон»	2
23	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	применение системы сетевой безопасности на базе Cisco IOS	АНО УЦ «СИБИНФОЦЕНТР»	АО «Алтайвагон»	1
24	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	администрирование System Center 2012 Configuration Manager	АНО УЦ «СИБИНФОЦЕНТР»	АО «Алтайвагон»	1
25	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	2	организация погрузочно-разгрузочной деятельности применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте	НОУ «Институт транспортных технологий»	АО «Алтайвагон»	2
26	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	1
27	г. Новоалтайск,	40	газорезчик	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	40

1	2	3	4	5	6	7
	г. Рубцовск					
28	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	14	слесарь-инструментальщик	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	14
29	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	11	формовщик машинной формовки	КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»	АО «Алтайвагон»	11
30	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	30	электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	30
31	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	14	контролер сварочных работ	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	14
32	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	70	стропальщик	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	70
33	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	15	электросварщик ручной сварки	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	15
34	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	25	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	25
35	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	5	слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	5
36	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	10	машинист компрессорных установок	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	10
37	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	20	слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	20
38	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	12	слесарь по ремонту котельных и пылеприготовительных цехов	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	12
39	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	10	наладчик холодного штамповочного оборудования	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	10
40	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	5	лаборант химического анализа	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	5
41	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	18	оператор котельной (оператор газоиспользующих установок)	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	18
42	г. Новоалтайск,	10	автоматизированное парамет-	АНО ДПО «СофтЛайн Эдю-	АО «Алтайвагон»	10

1	2	3	4	5	6	7
	г. Рубцовск		рическое проектирование и подготовка чертежно-конструкторской документации на ПЭВМ для машиностроения	кейшн»		
43	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	слесарь по ремонту электрооборудования автомобилей	КГБПОУ «Алтайский государственный колледж»	АО «Алтайвагон»	1
44	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	10	машинист насосных установок	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	10
45	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	10	стропальщик	центр обучения кадров КОАО «Азот»	АО «Алтайвагон»	10
46	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	30	менеджмент проектов	НОУ «УМЦ «РЕГКОН»	АО «Алтайвагон»	30
47	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	4	машинист компрессорных установок	центр обучения кадров КОАО «Азот»	АО «Алтайвагон»	4
48	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	33	машинист крана (крановщик)	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	33
49	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	2	машинист крана (крановщик)	КГБПОУ «Рубцовский строительный техникум»	АО «Алтайвагон»	2
50	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	5	монтер пути	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	5
51	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	организация аналитического контроля в химических лабораториях	ФГАОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации»	АО «Алтайвагон»	1
52	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	8	земледел	КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»	АО «Алтайвагон»	8
53	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	7	сталевар электропечи	КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»	АО «Алтайвагон»	7
54	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	6	составитель поездов	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	6
55	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	4	помощник машиниста тепловоза	КГБПОУ «Барнаульский лицей железнодорожного транспорта»	АО «Алтайвагон»	4
56	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	6	машинист мостового крана на радиоуправлении	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	6
57	г. Новоалтайск,	2	кузнец-штамповщик	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	2

1	2	3	4	5	6	7
	г. Рубцовск					
58	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	6	токарь	центр обучения кадров КОАО «Азот»	АО «Алтайвагон»	6
59	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	7	дежурный по поезду	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	7
60	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	20	дефектоскопист	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	20
61	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	10	обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами	ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	АО «Алтайвагон»	10
62	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	2	сверловщик	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	2
63	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	10	сверловщик	центр обучения кадров КОАО «Азот»	АО «Алтайвагон»	10
64	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	17	контролер станочных и слесарных работ	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	17
65	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	36	контролер в литейном производстве	КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»	АО «Алтайвагон»	36
66	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	38	обрубщик	КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»	АО «Алтайвагон»	38
67	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	2	наполнитель баллонов	центр обучения кадров КОАО «Азот»	АО «Алтайвагон»	2
68	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	обмотчик элементов электрических машин	центр обучения кадров КОАО «Азот»	АО «Алтайвагон»	1
69	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	АО «Алтайвагон»	1
70	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	5	подручный сталевара электропечи	КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»	АО «Алтайвагон»	5
71	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	3	лаборант-металлограф	центр обучения кадров КОАО «Азот»	АО «Алтайвагон»	3
72	г. Новоалтайск,	2	лаборант химического анализа	центр обучения кадров	АО «Алтайвагон»	2

1	2	3	4	5	6	7
	г. Рубцовск			КОАО «Азот»		
73	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	такелажник	КГБПОУ «Рубцовский строительный техникум»	АО «Алтайвагон»	1
74	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	3	внутренний аудит испытательных лабораторий	ОАНО «Регистр системы сертификации персонала»	АО «Алтайвагон»	3
75	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	9	электромонтер по ремонту и обслуживанию ГПМ	АО «Алтайвагон»	АО «Алтайвагон»	9
76	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	методы программирования станков с ЧПУ	ФГБОУ ВПО «Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана»	АО «Алтайвагон»	1
77	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	инспекторский контроль качества лакокрасочных покрытий	ООО «РУТИЛ»	АО «Алтайвагон»	1
78	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	4	поверка и калибровка средств измерений геометрических / электрических / теплотехнических величин	ФГАОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации»	АО «Алтайвагон»	4
79	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	метрологическое обеспечение количественного химического анализа	ФГАОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации»	АО «Алтайвагон»	1
80	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	метрологическая экспертиза технической документации	ФГАОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации»	АО «Алтайвагон»	1
81	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	2	повышение квалификации поверителей резервуаров	ФГАОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации»	АО «Алтайвагон»	2
82	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	6	программирование системы ЧПУ Sinumeric, работа на шине ProFibus	ООО «Сименс»	АО «Алтайвагон»	6
83	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	3	обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	АО «Алтайвагон»	3
84	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	49	заливщик металла	КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»	АО «Алтайвагон»	49

1	2	3	4	5	6	7
85	г. Новоалтайск, г. Рубцовск	1	слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	центр обучения кадров КОАО «Азот»	АО «Алтайвагон»	1
	Всего	1055				1055
ОАО «АЗА»						
86	г. Барнаул	4	токарь	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	4
87	г. Барнаул	6	слесарь механосборочных работ	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	6
88	г. Барнаул	5	кузнец-штамповщик	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	5
89	г. Барнаул	5	сверловщик	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	5
90	г. Барнаул	7	машинист крана	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	7
91	г. Барнаул	2	шлифовщик	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	2
92	г. Барнаул	5	бухгалтер современного предприятия	КАОУ «Учебный центр управления Алтайского края по труду и занятости населения»	ОАО «АЗА»	5
93	г. Барнаул	6	пользователь автоматизированной системы «1С: предприятие»	КАОУ «Учебный центр управления Алтайского края по труду и занятости населения»	ОАО «АЗА»	6
94	г. Барнаул	3	машинист компрессорных установок	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	3
95	г. Барнаул	9	стропальщик	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	9
96	г. Барнаул	3	наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	3
97	г. Барнаул	4	оператор станков с программным управлением	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	4
98	г. Барнаул	3	слесарь по ремонту и обслуживанию ГПМ	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	3
99	г. Барнаул	3	электромонтер по ремонту и обслуживанию ГПМ	АО «Алтайвагон»	ОАО «АЗА»	3
100	г. Барнаул	3	пользователь автоматизированных систем «AutoCAD», «1С»	КАОУ «Учебный центр управления Алтайского края по труду и занятости населения»	ОАО «АЗА»	3
101	г. Барнаул	3	оператор электронно-вычислительных и вычислительных	КАОУ «Учебный центр управления Алтайского края по труду	ОАО «АЗА»	3

1	2	3	4	5	6	7
			машин, пользователь автоматизированной системы «1С: зарплата и управление персоналом 8.2»	и занятости населения»		
102	г. Барнаул	1	водитель погрузчика	КГБПОУ «Алтайский транспортный техникум»	ОАО «АЗА»	1
	Всего	72				72
ОАО «Барнаулский ВРЗ»						
103	г. Барнаул	1	старший мастер	филиал ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	ОАО «Барнаулский ВРЗ»	1
104	г. Барнаул	3	мастер	филиал ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	ОАО «Барнаулский ВРЗ»	3
105	г. Барнаул	1	технолог	филиал ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	ОАО «Барнаулский ВРЗ»	1
106	г. Барнаул	2	клепальщик	филиал ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	ОАО «Барнаулский ВРЗ»	2
107	г. Барнаул	1	фрезеровщик	филиал ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	ОАО «Барнаулский ВРЗ»	1
108	г. Барнаул	1	газорезчик	филиал ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	ОАО «Барнаулский ВРЗ»	1
109	г. Барнаул	2	электросварщик ручной сварки	филиал ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	ОАО «Барнаулский ВРЗ»	2
110	г. Барнаул	2	токарь	филиал ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	ОАО «Барнаулский ВРЗ»	2
111	г. Барнаул	11	дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	Институт перспективных транспортных технологий и пе-	ОАО «Барнаулский ВРЗ»	11

1	2	3	4	5	6	7
				реподготовки кадров ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»		
112	г. Барнаул	9	стропальщик	КГБПОУ «Алтайский транспортный техникум»	ОАО «Барнаульский ВРЗ»	9
113	г. Барнаул	4	повышение квалификации электротехнического персонала	АНО ЦДПО «ПромЭнергоСервис»	ОАО «Барнаульский ВРЗ»	4
114	г. Барнаул	2	безопасность движения на железнодорожном транспорте	Алтайский филиал НОУ «Институт транспортных технологий»	ОАО «Барнаульский ВРЗ»	2
115	г. Барнаул	21	полное освидетельствование колесных пар и ремонт тележек	филиал ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	ОАО «Барнаульский ВРЗ»	21
116	г. Барнаул	7	ремонт тормозного оборудования	филиал ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	ОАО «Барнаульский ВРЗ»	7
117	г. Барнаул	5	профессиональная подготовка лиц на право работы с опасными отходами	ЧУ ДПО «Эко-Партнер»	ОАО «Барнаульский ВРЗ»	5
	Всего	72				72
ФКП «БОЗ»						
118	г. Бийск	58	обучение руководителей и специалистов на курсах повышения квалификации по программе «Промышленная безопасность»	учебный центр ФКП «БОЗ»	ФКП «БОЗ»	58
119	г. Бийск	20	подготовка руководителей и специалистов по курсу «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами»	учебный центр ФКП «БОЗ»	ФКП «БОЗ»	20
120	г. Бийск	10	аппаратчик подготовки сырья	учебный центр ФКП «БОЗ»	ФКП «БОЗ»	10

1	2	3	4	5	6	7
			и отпуска полуфабрикатов и продукции			
121	г. Бийск	10	аппаратчик синтеза	учебный центр ФКП «БОЗ»	ФКП «БОЗ»	10
122	г. Бийск	60	стропальщик	учебный центр ФКП «БОЗ»	ФКП «БОЗ»	60
123	г. Бийск	12	слесарь-ремонтник, выполняющий ремонт и обслуживание механического оборудования грузоподъемных кранов	учебный центр ФКП «БОЗ»	ФКП «БОЗ»	12
124	г. Бийск	16	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, выполняющий ремонт и обслуживание электрического оборудования грузоподъемных кранов	учебный центр ФКП «БОЗ»	ФКП «БОЗ»	16
125	г. Бийск	11	слесарь-ремонтник, выполняющий ремонт и обслуживание сосудов, работающих под давлением	учебный центр ФКП «БОЗ»	ФКП «БОЗ»	11
126	г. Бийск	5	электросварщик ручной сварки	учебный центр ФКП «БОЗ»	ФКП «БОЗ»	5
127	г. Бийск	3	слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, выполняющий ремонт и обслуживание трубопроводов пара и горячей воды	учебный центр ФКП «БОЗ»	ФКП «БОЗ»	3
	Всего	205				205
АО ПО «Алтайский шинный комбинат»						
128	г. Барнаул	11	слесарь-ремонтник по ремонту и обслуживанию технологического оборудования	КГБПОУ «Алтайский транспортный техникум»	АО ПО «Алтайский шинный комбинат»	11
	Итого	1480				1480

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 18.02.2015 № 49

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
социальных проектов в рамках реализации дополнительного
мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реали-
зации социальных проектов» государственной программы Алтай-
ского края «Дополнительные мероприятия в сфере занятости на-
селения, направленные на снижение напряженности
на рынке труда Алтайского края в 2015 году»

№ п/п	Направления социальных проектов	Количество проектов, единиц	Количество рабочих мест, созданных в рамках мероприятия, единиц
1	Организация группы дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных подобных видов деятельности по уходу и присмотру за детьми	3	9
2	Предоставление социально-медицинских услуг	1	3
3	Предоставление социально-психологических, социально-педагогических услуг	2	6
4	Организация досуга	1	3
5	Предоставление иных социальных услуг	3	9
	Итого	10	30

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 18.02.2015 № 49

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
реализации дополнительного мероприятия «Социальная
занятость инвалидов» государственной программы Алтайского
края «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населе-
ния, направленные на снижение напряженности на рынке
труда Алтайского края в 2015 году»

№ п/п	Направления социальной занятости	Численность участников, человек
1	2	3
1	Сохранение занятости инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах, на специально оборудованных рабочих местах	65
2	Создание рабочих мест на специальных предприятиях для инвалидов, у предпринимателей в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты в рамках государственной программы	2
3	Создание рабочих мест для инвалидов из числа выпускников организаций профессионального образования	3
4	Создание рабочих мест в организациях, осуществляющих в том числе оказание социальных услуг инвалидам, лицам пенсионного возраста, семьям, имеющим детей-инвалидов, многодетным семьям и другим категориям граждан по направлениям: организация обучающихся, спортивных занятий с детьми-инвалидами; организация летнего отдыха детей-инвалидов; оказание социальных услуг детям-инвалидам, инвалидам, лицам пенсионного возраста; проведение кружковых занятий; организация досуга, оздоровительных мероприятий; оказание услуг по сопровождению инвалидов в период поиска работы, трудоустройства и адаптации на рабочем месте; предоставление социально-психологических, социально-педагогических, социально-медицинских услуг; проведение тренингов, семинаров, направленных на активизацию личностного потенциала инвалидов; формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи; приведение в порядок территорий мемориальных сооружений; участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий; перевод информации на цифровые носители; предоставление туристических и экскурсионных услуг для инвалидов, лиц пенсионного возраста; деятельность в сфере патриотического воспитания молодежи; обследование доступности инфраструктуры для граждан с ограниченными возможностями здоровья; иные виды трудовой деятельности	43
	Итого	113

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 18.02.2015 № 49

ПЛАН
мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления
трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения,
на 2015 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
1. Взаимодействие с работодателями с целью выявления потребности в замещении иностранных работников российскими гражданами			
1.1.	Определение организаций, в которых целесообразно замещение иностранных работников российскими гражданами, путем проведения анализа использования работодателями иностранных работников в разрезе профессий и территорий края	февраль	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; КГКУ ЦЗН Алтайского края
1.2.	Проведение проверок работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, с целью выявления иностранных работников, осуществляющих нелегальную трудовую деятельность, а также работодателей, не соблюдающих установленные законодательством ограничения на осуществление иностранными работниками трудовой деятельности по отдельным видам экономической деятельности (в соответствии с планами проведения плановых проверок, утвержденными в установленном порядке, и по обращениям граждан): Управление Федеральной миграционной службы по Алтайскому краю –	ежемесячно	Управление Федеральной миграционной службы по Алтайскому краю (по согласованию); Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласо-

1	2	3	4
	39 работодателей в течение года; Государственная инспекция труда в Алтайском крае – 11 работодателей в течение года		ванию)
1.3.	Заключение соглашений с работодателями, привлекающими иностранных работников (по патентам, по разрешениям на работу, имеющих разрешение на временное проживание), о замещении иностранных работников российскими гражданами	в течение года	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; КГКУ ЦЗН Алтайского края
1.4.	Информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест российскими гражданами, в том числе проживающими в других субъектах Российской Федерации, посредством размещения информации в СМИ, на электронных сайтах; выпуска брошюр, памяток; проведения семинаров	в течение года	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; органы исполнительной власти Алтайского края; КГКУ ЦЗН Алтайского края; органы местного самоуправления (по согласованию)
2. Содействие гражданам, ищущим работу, и гражданам, находящимся под риском увольнения, в трудоустройстве на рабочие места, заявленные для иностранных граждан			
2.1	Организация профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с учетом профессий (специальностей), заявленных для иностранных работников	март	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; КГКУ ЦЗН Алтайского края
2.2	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан профессиям, на которые предполагается привле-	в течение года	Главное управление Алтайского края по

1	2	3	4
	чение иностранных работников		труду и социальной защите; Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края
2.3	Формирование и ведение краевого, территориальных банков вакансий, в том числе заявленных для иностранных работников, на информационном портале «Работа в России». Подбор работников из банка данных клиентов службы занятости, в том числе из банка высококвалифицированных специалистов, на заявленные вакансии для иностранных работников	в течение года	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите
2.4.	Проведение ярмарок вакансий для работодателей, привлекающих иностранных работников, для подбора российских граждан на вакансии, заявленные для иностранных граждан, в том числе с использованием информационных технологий (видеоконференции)	ежеквартально	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; КГКУ ЦЗН Алтайского края
2.5.	Обмен вакансиями, в том числе заявленными для иностранных граждан, с другими субъектами Российской Федерации в рамках заключенных соглашений	ежемесячно	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; КГКУ ЦЗН Алтайского края
2.6.	Размещение информации о возможностях трудоустройства вне территории постоянного проживания, о наиболее востребованных профессиях на рынке труда для граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, на официальном сайте управления Алтайского края по труду и занятости населения, информационных стендах КГКУ ЦЗН Алтайского края	в течение года	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; КГКУ ЦЗН Алтайского края

1	2	3	4
2.7.	Содействие гражданам в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства	в течение года	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; КГКУ ЦЗН Алтайского края
3. Организация межведомственного взаимодействия по замещению иностранных граждан российскими гражданами, в том числе, находящимися под риском увольнения			
3.1.	Заключение соглашения о сотрудничестве между управлением Алтайского края по труду и занятости населения, УФМС России по Алтайскому краю, Гострудинспекцией в Алтайском крае по ежемесячному обмену сведениями о привлечении работодателями иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности. Направление информации в органы местного самоуправления для организации работы по выявлению неофициального трудоустройства	февраль	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; Управление Федеральной миграционной службы по Алтайскому краю (по согласованию); Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию)
3.2.	Подготовка заключений на привлечение иностранных работников из стран, требующих получения визы, с учетом профессионально-квалификационного перечня граждан, находящихся под риском увольнения	в течение года	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; Управление Федеральной миграционной службы по Алтайскому краю (по согласо-

1	2	3	4
			нию); КГКУ ЦЗН Алтайского края
3.3.	Разработка и утверждение методики оценки эффективности использования иностранных работников в Алтайском крае	до 1 июля	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите
3.4	Определение критериев для формирования предложений в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении выдачи патентов иностранным гражданам на осуществление трудовой деятельности на территории Алтайского края	до 1 июня	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; Управление Федеральной миграционной службы по Алтайскому краю (по согласованию)
3.5.	Рассмотрение на заседаниях межведомственной комиссии Алтайского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников вопросов о работе по замещению иностранных работников российскими гражданами	ежеквартально	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; Главное управление сельского хозяйства Алтайского края; Главное управление строительства, транспорта, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Алтайского края; управление Алтайского края по развитию пред-

1	2	3	4
			приемательства и рыночной инфраструктуры; управление Алтайского края по промышленности и энергетике
3.6.	Формирование мотивированных предложений в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении выдачи патентов иностранным гражданам на осуществление трудовой деятельности на территории Алтайского края на определенный период исходя из социально-экономического развития региона с учетом мнения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	при необходимости в течение года	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите
3.7	Разработка законопроекта об установлении на 2016 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Алтайского края (для расчета фиксированных авансовых платежей для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента)	август	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите