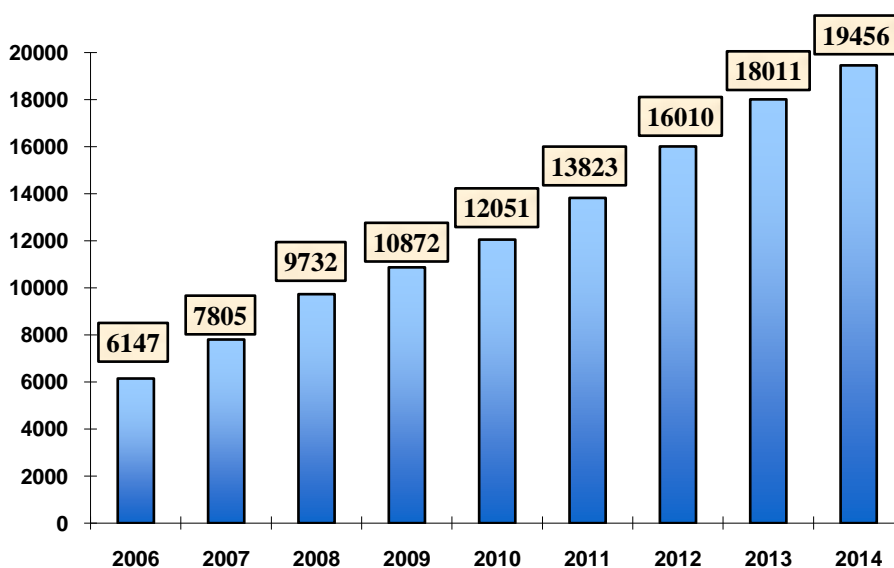


## Динамика заработной платы в Алтайском крае в 2006-2014 гг.

Анализ динамики показателей уровня заработной платы и темпов ее роста за последние несколько лет свидетельствует о положительных изменениях.

За период с 2006 по 2014 годы **номинальная среднемесячная заработная плата по краю увеличилась в 3,2 раза**, что превышает среднероссийское значение (3,1 раза) и среднее по СФО (2,9 раза).

### Среднемесячная заработная плата одного работника в Алтайском крае

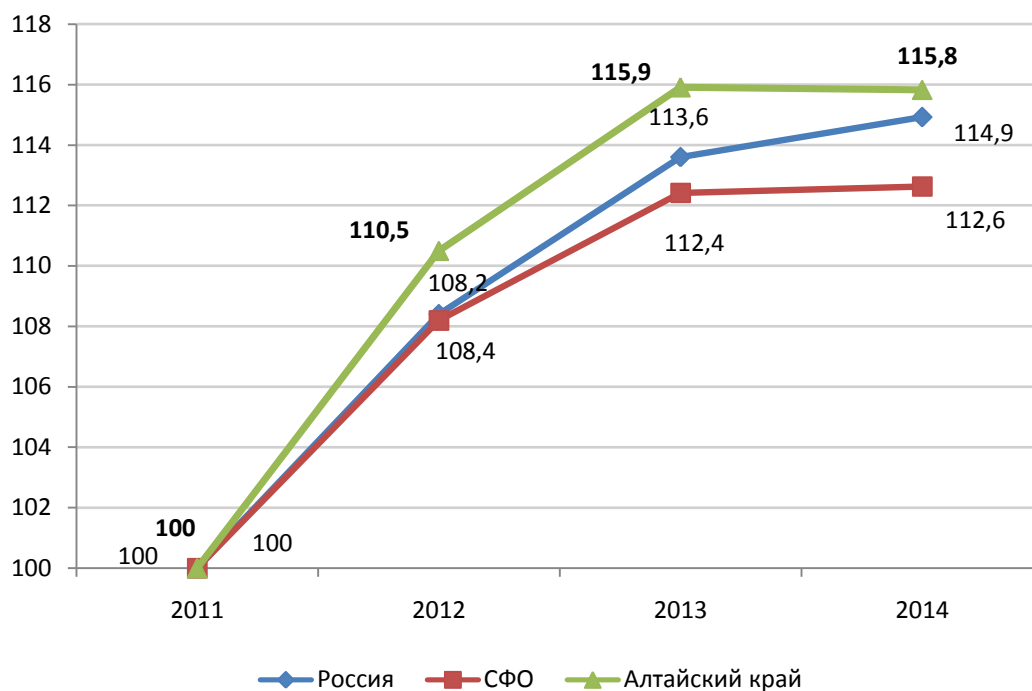


■ Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата, руб.

В абсолютном значении среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций края в 2006-2014 гг. показала стабильный рост, увеличившись за этот период на 13309 рублей и составив в 2014 году **19456 рублей (108 % относительно 2013 года)**. **Темпы роста** среднемесячной заработной платы все это время оставались положительными.

Динамика реальной заработной платы в Алтайском крае относительно 2011 года характеризуется более высокими темпами роста, чем в среднем по России. Так, в 2014 году реальная заработная плата в крае составила 115,8% против 114,9% по стране в целом и 112,6% по Сибирскому федеральному округу.

**Реальная начисленная заработная плата  
нарастающим итогом к соответствующему периоду 2011 года, %**



**Динамика показателей оплаты труда за 2006-2014 гг.  
(на конец периода нарастающим итогом)**

Показатели	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Рост, %	
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата, руб.	6147	7805	9732	10872	12051	13823	16010	18011	19456	<b>316,5</b>	
Темп роста среднемесячной заработной платы к соответствующему периоду предыдущего года, %		125,1	127,0	124,7	111,4	110,8	114,7	115,8	112,5	108,0	-
Покупательная способность заработной платы	2,1	2,3	2,3	2,1	2,2	2,3	2,6	2,7	2,6	<b>123,8</b>	

Среди положительных моментов следует отметить увеличение покупательной способности заработной платы почти на четверть в 2014 году по сравнению с 2006 годом. Данный показатель по-прежнему остается

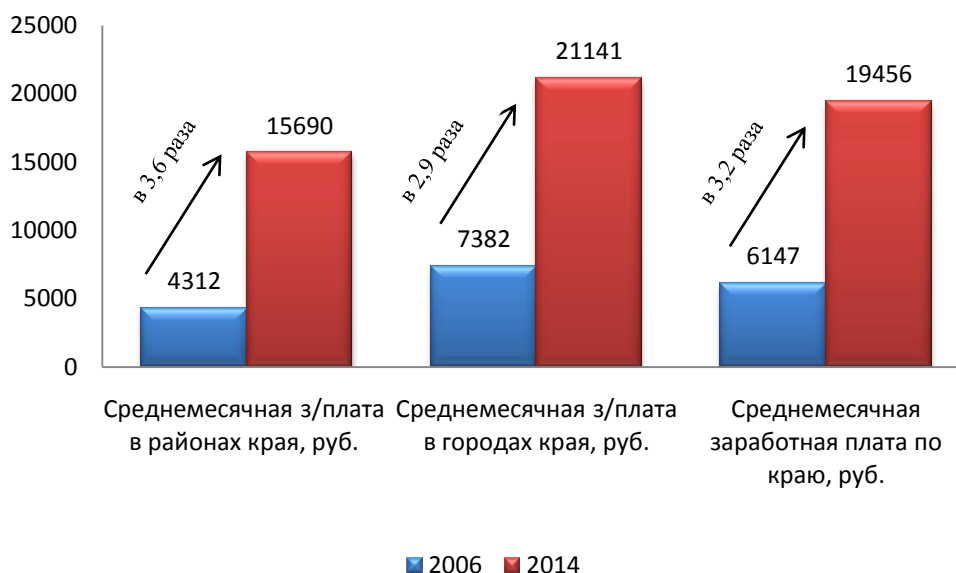
важнейшим для оценки происходящих изменений по уровню оплаты труда. Рост покупательной способности в 2006-2014 гг. говорит об увеличении возможностей населения по приобретению товаров и оплате услуг, а, следовательно, и о позитивных изменениях в уровне жизни населения Алтайского края.

### Динамика среднемесячной заработной платы и ее покупательной способности



По всем территориям Алтайского края за 2006-2014 годы произошло значительное увеличение заработной платы. В среднем за рассматриваемый период по районам края среднемесячная номинальная начисленная заработная плата выросла в 3,6 раза, а по городам Алтайского края – в 2,9 раза.

## Средняя заработная плата по территориям Алтайского края

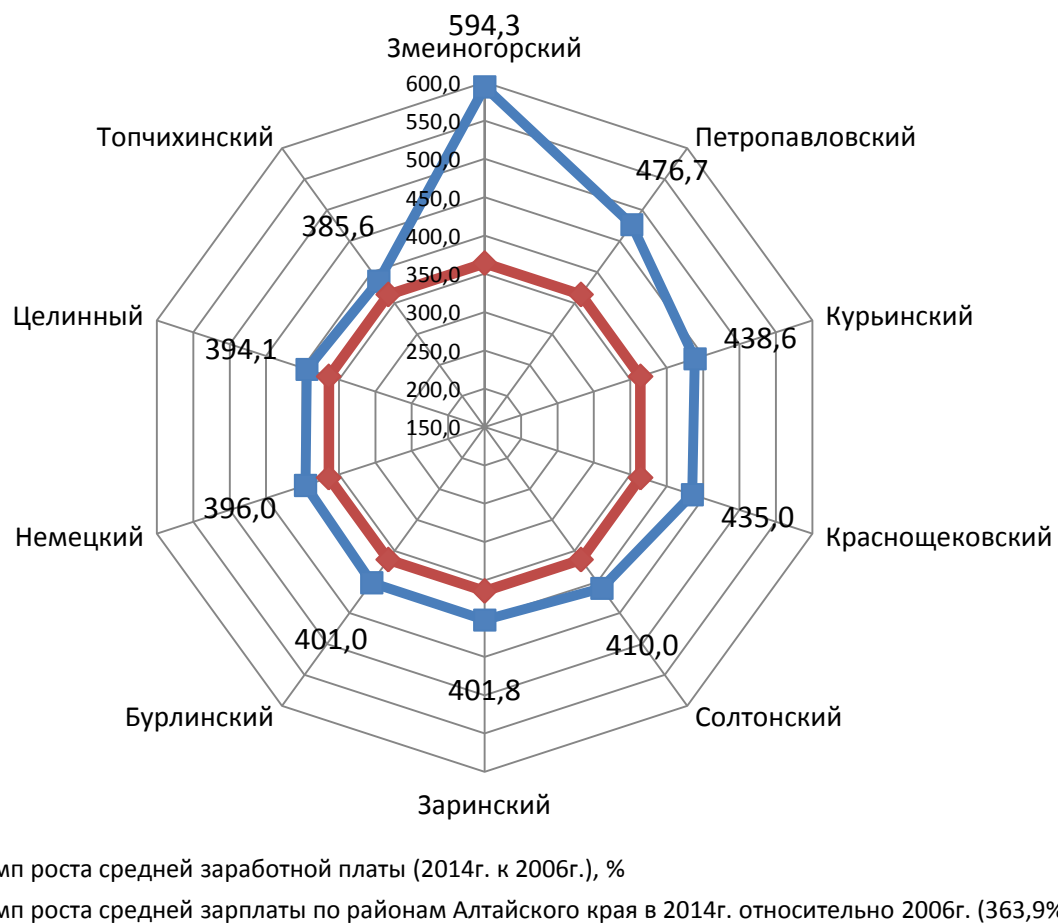


С 2006 года **сократился разрыв** соотношения средней заработной платы, сложившейся **между сельскими районами и городскими территориями (с 1,7 до 1,4 раза)**.

По районам края рост средней заработной платы за 2006 – 2014 годы составил от 2,7 раз (Волчихинский район) до 5,9 раз (Змеиногорский район), а по городам – от 2,5 раз (г.Белокуриха) до 3,4 раза (г.Яровое).

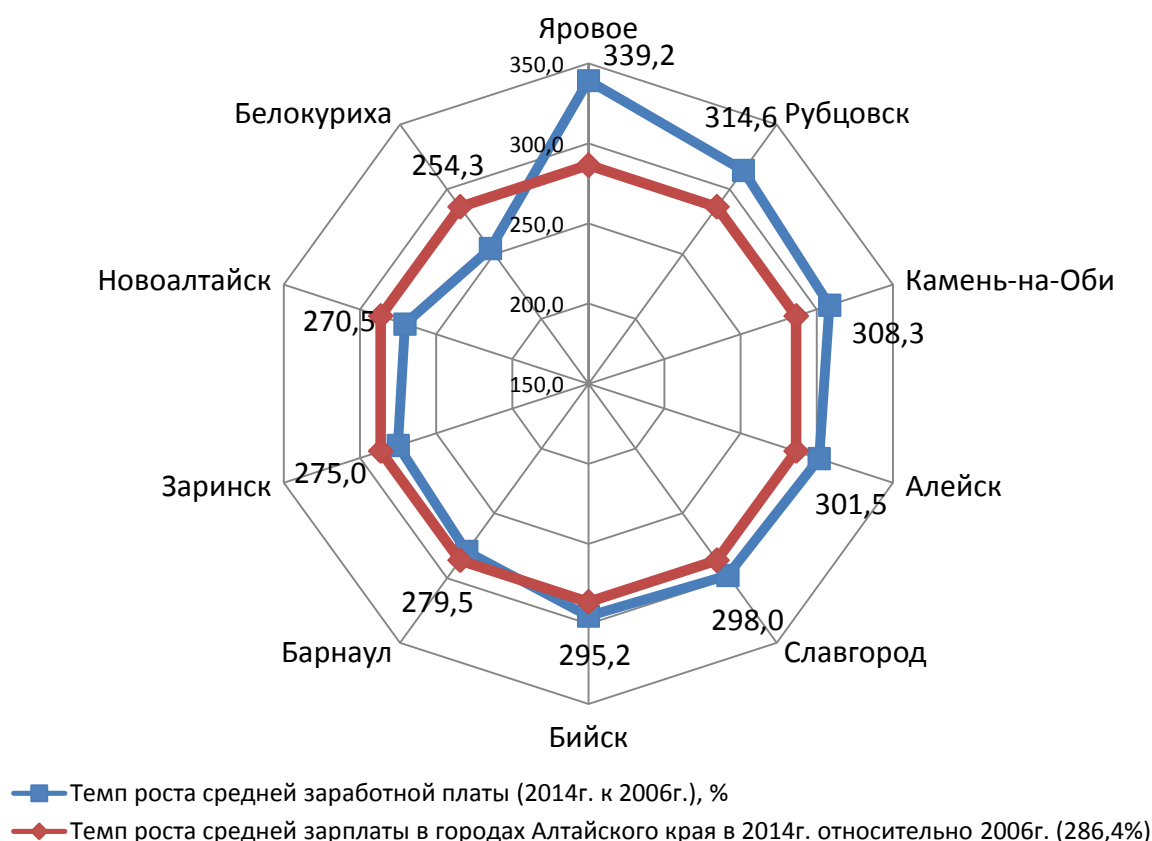
Практически все районы показали темпы роста выше среднего по краю уровня (316,3%). Наибольший рост заработной платы за 2006 – 2014 годы зафиксирован в Змеиногорском (1 место), Петропавловском (2 место) и Курьинском (3 место) районах.

## Лидирующие районы Алтайского края по темпам роста средней заработной платы за 2006 - 2014 годы, %



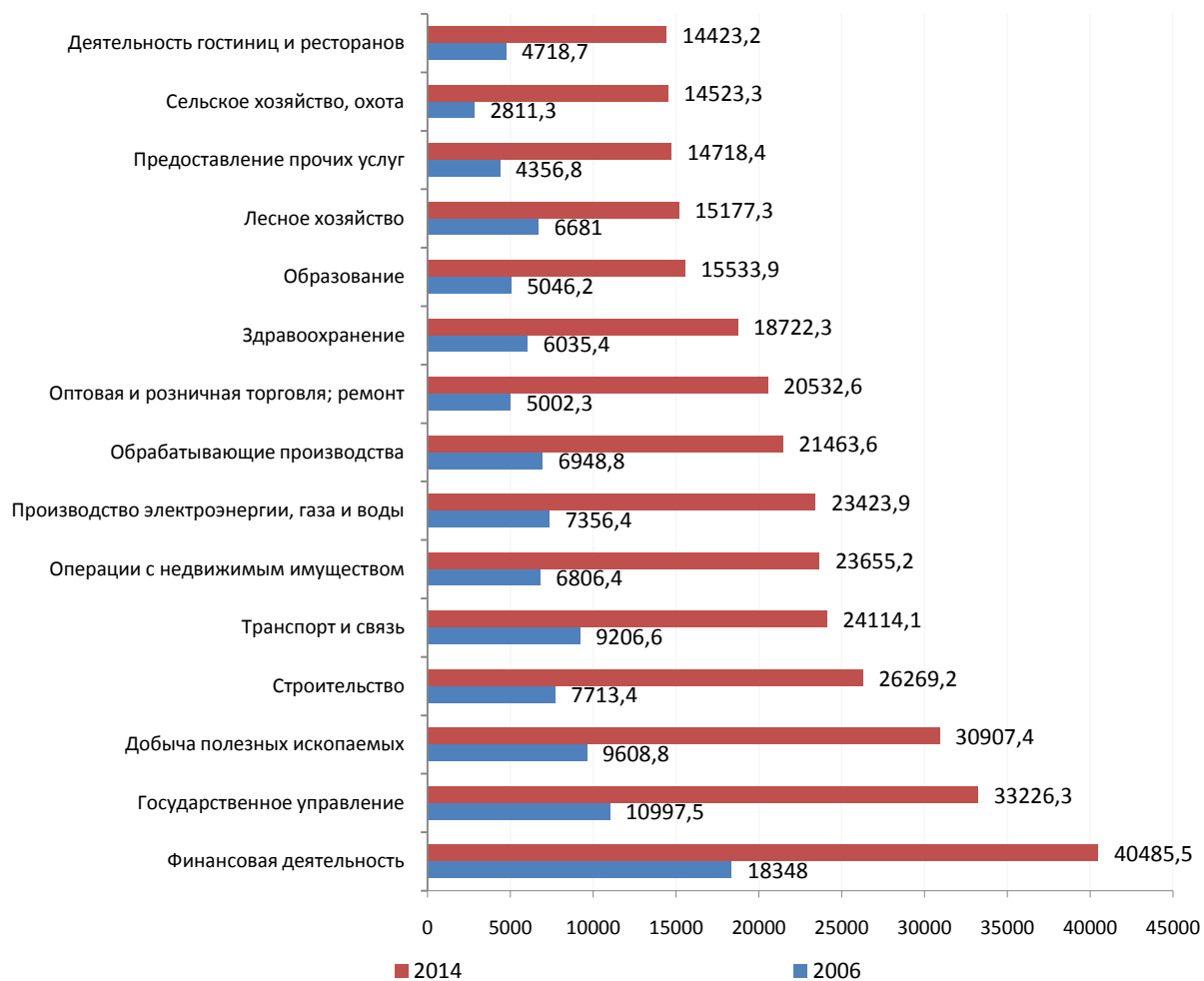
Среди городов на 1-м месте по темпам роста средней заработной платы г. Яровое, 2-ое место поделили г. Рубцовск и г. Камень-на-Оби, 3-е место занимают г. Алейск и г. Бийск.

## Темпы роста средней заработной платы по городам Алтайского края за 2006 - 2014 годы, %



В целом, в 2006-2014 гг. средняя заработная плата в организациях Алтайского края выросла: в сельском хозяйстве в 5,2 раза, в оптовой и розничной торговле в 4,1 раза, в здравоохранении и образовании в 3,1 раза. В частности в организациях сельского хозяйства средняя заработная плата в 2014 году составила 14523,5 рубля, т.е. на 11712 рублей больше, чем в 2006 году.

## Заработная плата работников крупных и средних организаций Алтайского края, руб.



**Повышение заработной платы стало возможно благодаря комплексу принимаемых Администрацией Алтайского края мер.**

В региональном трехстороннем соглашении ежегодно устанавливаются обязательства работодателей по обеспечению темпа роста средней заработной платы. В 2015 году - не менее 110 % в организациях, где средняя заработная плата менее 21000 рублей, в организациях сельского хозяйства – менее 13500 рублей. В каждом муниципальном образовании края заключаются аналогичные территориальные трехсторонние соглашения.

С 2010 года в крае заключается Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы, в котором ежегодно устанавливается размер МРОТ для внебюджетного сектора (на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения за IV квартал предыдущего года); в 2015 году – 8116 рублей, что на 36% превышает федеральный МРОТ (5965 рублей).

Осуществляется взаимодействие с надзорно-контрольными органами, отраслевыми управлениями, территориальными федеральными органами (УФНС, ФСС, ОПФР) в части обмена информацией и принятия мер административного воздействия к руководителям организаций, нарушающим трудовое законодательство по срокам выплаты заработной платы и выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением.

Администрацией края оказывается финансовая поддержка организаций и предпринимателей, выплачивающих заработную плату не ниже средней по виду экономической деятельности в СФО, в том числе реализуется программа льготного кредитования.

Плановые показатели по повышению заработной платы по территориям Алтайского края ежегодно устанавливаются в территориальных трехсторонних соглашениях.

Ежеквартально осуществляется контроль за достижением плановых показателей по оплате труда, также проводится комплексная оценка социальной эффективности муниципальных образований в сфере труда и занятости населения (рейтингование территорий). Результаты комплексной оценки размещаются на сайте управления и направляются в адрес глав администраций муниципальных образований.

Функционирует краевая рабочая группа по вопросам повышения заработной платы и аналогичные рабочие группы в большинстве администраций городов и районов края, на которых рассматриваются работодатели, выплачивающие низкую заработную плату.

В 2014 году в крае проведено более 450 заседаний межведомственных рабочих групп по вопросам повышения заработной платы, на них заслушано свыше 2400 работодателей. По итогам заседаний около 90% работодателей повысили заработную плату своим работникам.