

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Алтайском крае и Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите

г. Барнаул

«09» сентября 2016 г.

Государственная инспекция труда в Алтайском крае, именуемая в дальнейшем «Гострудинспекция», в лице временно исполняющего обязанности руководителя Гострудинспекции Фандина Ивана Леонидовича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Алтайском крае, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 № 460, с одной стороны, и Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите, именуемое в дальнейшем «Главное управление», в лице заместителя начальника Главного управления, начальника планово-финансового управления Третьяковой Натальи Анатольевны, действующей на основании Положения о Главном управлении Алтайского края по труду и социальной защите, утвержденного указом Губернатора Алтайского края от 02.02.2015 № 8, распоряжения Губернатора Алтайского края от 11.01.2016 № 2-ргк, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», основываясь на задачах, возложенных на них Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Алтайского края, заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

Соглашение определяет основные положения и порядок взаимодействия Сторон по реализации государственной политики в сфере труда на территории Алтайского края, координации действий в области ведения государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществлению мониторинга данного направления деятельности.

2. Общие положения

Стороны, основываясь на принципах государственной политики в области обеспечения сохранения здоровья работников и охраны труда, а также в целях обеспечения законных трудовых прав и интересов населения, занятого трудовой деятельностью, осуществляют координацию и согласованные действия по следующим направлениям:

- информационный обмен;
- участие в деятельности межведомственных комиссий, рабочих групп, советов по предварительному согласованию;
- участие в программах средств массовой информации по разъяснению вопросов действующего законодательства, соблюдения трудовых прав и иным темам, представляющим взаимный интерес;

пропаганда соблюдения трудового законодательства, нормативных требований по условиям и охране труда;
проведение смотров-конкурсов, семинаров, выставок, конференций, организуемых по предварительному согласованию Сторон.

3. Обязательства Сторон

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Проводят мониторинг и анализ своевременной выплаты заработной платы, легализации трудовых отношений, а также состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность на территории Алтайского края.

3.1.2. Разрабатывают предложения и мероприятия по устранению причин производственного травматизма.

3.1.3. Организуют и проводят научно-практические конференции, семинары, совещания по вопросам оплаты труда, улучшения условий и охраны труда.

3.1.4. Осуществляют подготовку материалов для рассмотрения на рабочих группах по охране труда и безопасности производства, по выплате заработной платы, по снижению неформальной занятости в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других комиссий межведомственного взаимодействия по вопросам труда, созданных в Алтайском крае.

3.1.5. Участвуют по согласованию в расследованиях групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и случаев со смертельным исходом.

3.1.6. Осуществляют обмен информацией о проведении организациями специальной оценки условий труда, иной информацией, необходимой для осуществления Сторонами государственных полномочий.

3.1.7. Осуществляют обмен информацией о нарушениях в крае трудового законодательства, в том числе в сфере оплаты труда (задолженность по заработной плате, заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, неформальная занятость).

3.1.8. Взаимодействуют по вопросам исполнения регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае.

3.1.9. Направляют по письменному обращению представителей для участия в качестве независимых экспертов, включаемых в состав конкурсной комиссии при проведении конкурсов для замещения должностей государственной гражданской службы другой Стороны.

3.2. Главное управление:

3.2.1. Направляет в Гострудинспекцию:

копии отказов работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края и не участвовавших в заключении региональных соглашений (соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края, региональных отраслевых соглашений), от присоединения к ним;

реестры работодателей Алтайского края, не выполняющих Региональное соглашение между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края в части софинансирования детской оздоровительной кампании;

копии указов Губернатора Алтайского края и приказов Главного управления о присвоении статуса «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель» для рассмотрения вопроса о невключении таких работодателей в ежегодный план проверок Гострудинспекции;

копии протоколов заседаний краевых рабочих групп по снижению неформальной занятости и вопросам выплаты заработной платы.

3.2.2. Ежеквартально, а также по мере необходимости (по запросу) представляет в Гострудинспекцию информацию:

о количестве безработных в Алтайском крае;

о количестве привлеченных работодателями иностранных работников в Алтайском крае;

о работодателях, привлекающих несовершеннолетних работников.

3.2.3. На основе сведений о производственном травматизме, представленных Гострудинспекцией, проводит ежемесячный мониторинг производственного травматизма в разрезе отраслей экономики и муниципальных образований Алтайского края и направляет его в Гострудинспекцию.

3.3. Гострудинспекция:

3.3.1. По согласованию с Главным управлением принимает участие в разработке государственных программ по улучшению условий и охраны труда в Алтайском крае, участвует в их реализации.

3.3.2. Ежеквартально направляет в Главное управление информацию о выявленных нарушениях трудового законодательства в отношении несовершеннолетних работников, работодателях, допустивших нарушения, принятых мерах.

3.3.3. Ежемесячно представляет в Главное управление: оперативные сведения о производственном травматизме; информацию о нарушениях трудового законодательства в части вопросов оплаты труда (задолженность по заработной плате, выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, неоформленные трудовые отношения).

3.3.4. В случае необходимости вносит предложения по корректировке ежемесячного мониторинга производственного травматизма в разрезе отраслей экономики и муниципальных образований Алтайского края, проводимого Главным управлением.

3.3.5. Направляет в Главное управление представления на проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в организациях края.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами.

4.2. Соглашение заключено на неопределенный срок и может быть рас-

торгнуто по инициативе одной из Сторон не ранее чем через 30 дней с момента уведомления об этом другой Стороны.

4.3. С момента вступления в силу настоящего Соглашения Сторонами признаются утратившим силу Соглашение от 31.07.2009 № 1/75 о взаимодействии Государственной инспекции труда в Алтайском крае и управления Алтайского края по труду и занятости населения и Соглашение от 31.12.2009 № 1 о внесении дополнения в Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда и Управления Алтайского края по труду и занятости населения от 31 июля 2009 г.

5. Заключительные положения

5.1. По вопросам взаимодействия, которые определены Соглашением, Стороны могут разрабатывать планы совместных действий и мероприятий, а также использовать по взаимному согласию другие формы сотрудничества.

5.2. По согласованию Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Соглашения.

5.3. Во всем остальном, что не предусмотрено Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

6. Подписи Сторон

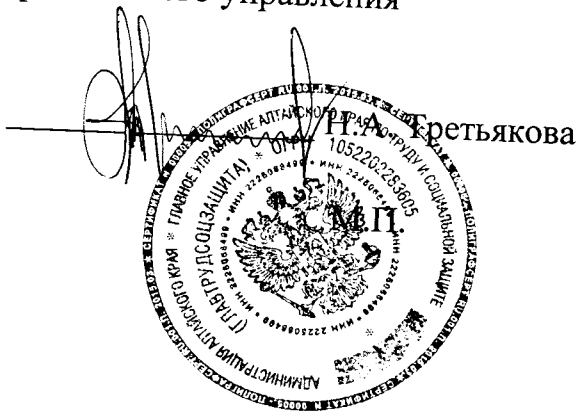
Государственная инспекция труда в
Алтайском крае

Временно исполняющий обязанности
руководителя Гострудинспекции



Главное управление Алтайского края
по труду и социальной защите

Заместитель начальника Главного
управления, начальник планово-
финансового управления



Mr. P