



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.10.2014

№ 492

г. Барнаул

(в ред. Постановления Администрации Алтайского края от 17.03.2015 № 99,
от 31.10.2015 № 425, от 18.02.2016 № 49, от 23.03.2016 № 92)

┌ Об утверждении государственной про-
граммы Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского края»
на 2015 – 2020 годы

В соответствии с постановлением Администрации края от 23.09.2013 № 502 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края» постановляю:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации края:
от 13.09.2012 № 482 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском крае» на 2013 – 2015 годы»;

от 29.12.2012 № 741 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 – 2015 годы»;

от 12.09.2013 № 486 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 29.12.2012 № 741»;

от 31.12.2013 № 720 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 29.12.2012 № 741»;

от 30.05.2014 № 256 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 29.12.2012 № 741»;

от 07.07.2014 № 313 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 13.09.2012 № 482»;

от 27.09.2014 № 438 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 29.12.2012 № 741».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2015.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края Бессарабова Д.В.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Администрации
 Алтайского края
 от 22.10.2014 № 492

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
 «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы
 (в ред. Постановления Администрации Алтайского края от 17.03.2015 № 99,
 от 31.10.2015 № 425, от 18.02.2016 № 49, от 23.03.2016 № 92)

ПАСПОРТ

государственной программы Алтайского края
 «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы

Ответственный исполнитель программы	Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	<p>Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности;</p> <p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края;</p> <p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу;</p> <p>управление Алтайского края по физической культуре и спорту;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию);</p> <p>Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);</p> <p>Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию);</p> <p>краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения;</p> <p>организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию);</p> <p>работодатели (по согласованию)</p>
Подпрограммы программы	подпрограмма 1 «Содействие эффективной

занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (приложение 1); подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» (приложение 2)

Программно-целевые инструменты программы ин-

отсутствуют

Цели программы

повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; улучшение условий и охраны труда у работодателей Алтайского края и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Задачи программы

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг; обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда; обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работни-

	ков, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения
Индикаторы и показатели программы	уровень зарегистрированной безработицы к экономически активному населению (на конец периода); удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), в общем количестве рабочих мест
Срок и этапы реализации программы	2015 - 2020 годы без деления на этапы
Объемы финансирования программы	общий объем финансирования государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы (далее – «государственная программа») составляет 10399207,2 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета – 6180227,8 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2015 году – 1062705,0 тыс. рублей; в 2016 году – 1114584,0 тыс. рублей; в 2017 году – 1000734,7 тыс. рублей; в 2018 году – 1000734,7 тыс. рублей; в 2019 году – 1000734,7 тыс. рублей; в 2020 году – 1000734,7 тыс. рублей; из краевого бюджета – 2336831,1 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2015 году – 366965,1 тыс. рублей; в 2016 году – 330262,0 тыс. рублей; в 2017 году – 409901,0 тыс. рублей; в 2018 году – 409901,0 тыс. рублей; в 2019 году – 409901,0 тыс. рублей; в 2020 году – 409901,0 тыс. рублей; из внебюджетных источников (средства работодателей) – 1882148,3 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2015 году – 294023,8 тыс. рублей; в 2016 году – 312984,9 тыс. рублей;

в 2017 году – 318784,9 тыс. рублей;
 в 2018 году – 318784,9 тыс. рублей;
 в 2019 году – 318784,9 тыс. рублей;
 в 2020 году – 318784,9 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год

Ожидаемые результаты реализации программы

снижение к концу 2020 года уровня зарегистрированной безработицы к экономически активному населению до 1,85 %;
 достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), в общем количестве рабочих мест – 100 %.

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы

Фактором, определяющим необходимость разработки и реализации государственной программы, является социальная значимость повышения эффективной занятости населения Алтайского края.

По данным Алтайкрайстата, в последние годы ввиду снижения численности трудовых ресурсов численность экономически активного населения края также имеет тенденцию к снижению. Вместе с тем эти процессы в настоящее время не оказывают существенного влияния на обеспеченность экономики региона трудовыми ресурсами. Алтайский край остается трудоизбыточным и входит в число 18 регионов с напряженной ситуацией на рынке труда (приказ Минтруда России от 29.05.2013 № 230н «Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда в 2013 году»), определенных в соответствии с Правилами отнесения территорий к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.11.2000 № 875.

Среднегодовая численность занятых в экономике края стабилизировалась и сохраняется на уровне 1 млн. 78 тыс. человек. Уровень занятости населения в Алтайском крае в посткризисный период имеет тенденцию к росту: за период 2009 - 2012 годов с 59,0 % до 60,9 %, но еще остается ниже, чем в Сибирском федеральном округе (61,9 %) и Российской Федерации (64,9 %).

Для Алтайского края характерен более высокий уровень занятости в городской местности, где показатель за эти годы увеличился с 59,0 % до 61,7 %, чем в сельской – с 55,2 % до 59,9 %, а также свойственно преобладание занятости мужчин: за период 2009 - 2012 годов среди мужчин уровень занятости вырос с 61,5 % до 67,5 %, среди женщин – с 53,5 % до 55,1 %.

Вместе с тем в долгосрочной перспективе потенциальным риском для обеспечения потребностей экономики края в рабочей силе является прогнозируемое сокращение численности населения и трудовых ресурсов.

Резервом для обеспечения развивающейся экономики необходимыми трудовыми ресурсами в перспективе будет являться пополнение рабочей силы за счет:

высвобождения в условиях роста производительности труда и оптимизации численности работников организаций;

вовлечения в трудовую деятельность женщин, воспитывающих малолетних детей, посредством решения проблемы совмещения ими семейных обязанностей и трудовой деятельности (обостряющейся в ходе реализации демографической политики, направленной на повышение рождаемости);

повышения занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста, что позволит также решить проблему высокой социальной нагрузки на молодое поколение работающих;

повышения миграционной привлекательности региона для квалифицированных работников.

В крае наблюдается тенденция изменения структуры занятых в экономике по видам экономической деятельности. За период 2005 - 2012 годов выросла доля занятых в сфере оказания услуг с 47,7 % до 51,6 % (среднероссийский уровень – 56,0 %), снизилась в обрабатывающих производствах – с 16,0 % до 13,0 % (среднероссийский уровень – 15,0 %), а также в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве – с 20,7 % до 19,5 % (среднероссийский показатель – 9,0 %). При этом доля занятых в организациях государственной и муниципальной собственности сократилась с 36,0 % в 2005 году до 30,0 % в 2012 году, а в частном секторе возросла с 57,0 % до 63,0 % соответственно.

Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

Основой для принятия мер по уменьшению негативного воздействия производственных факторов на здоровье работников являются результаты специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда). За последние пять лет (с 2009 по 2013 год) аттестация проведена на более чем 300,5 тыс. рабочих мест, что составляет 62,0 % их общего количества. Только в 2013 году аттестованы 67,2 тыс. рабочих мест, что на 6,5 % больше, чем годом ранее (63,1 тыс. рабочих мест). Более чем в пять раз выросли затраты на охрану труда в расчете на одного работника (в 2005 году – 1802 рубля, в 2013 – 9793 рубля).

Проводимая работа способствует снижению уровня производственного травматизма. Так, коэффициент частоты производственного травматизма уменьшился с 4,9 до 2,8 пострадавших в расчете на 1000 работающих, число случаев со смертельным и тяжелым исходами уменьшилось в 1,7 раза (с 313 человек до 185 человек). Вместе с тем значителен сегмент занятости в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. В 2013 году он

составлял 33,3 % от занятых в организациях края. Выше среднего по краю этот показатель зарегистрирован при производстве кокса и нефтепродуктов (77,7 % работников), при добыче полезных ископаемых (59,9 % работников), в химическом производстве (50,2 %), при производстве транспортных средств и оборудования (47,8 %), в целлюлозно-бумажном производстве (42,0 %). Следствием неудовлетворительных условий на рабочих местах является низкая привлекательность труда для квалифицированных работников и молодежи.

Государственная программа содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий для реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии, а также для социальной адаптации особо уязвимых категорий граждан, на повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест; обеспечивает возможность развития профессиональной компетентности и повышение квалификации специалистов социально-трудовой сферы Алтайского края.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов ее реализации

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены исходя из указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р.

В соответствии со стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года, утвержденной законом Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС, стратегической целью развития сферы труда и занятости населения края на долгосрочный период является создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего устойчивый рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

К приоритетным направлениям государственной политики в сфере реализации программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

обеспечение экономики региона трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной

мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, развития системы профессиональной ориентации;

содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан;

рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости;

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

2.2. Цели и задачи государственной программы

Целями государственной программы являются повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; улучшение условий и охраны труда у работодателей Алтайского края и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение цели государственной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг; обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда; обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,

включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Государственная программа включает 2 подпрограммы, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение целей государственной программы и решение программных задач:

подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда».

2.3. Конечные результаты реализации государственной программы

Основными результатами реализации государственной программы будут являться:

снижение к концу 2020 года уровня зарегистрированной безработицы к экономически активному населению до 1,85 %;

достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), в общем количестве рабочих мест – 100 %.

Сведения об индикаторах государственной программы (показателях подпрограмм) и их значениях приведены в таблице 1.

2.4. Сроки и этапы реализации государственной программы

Реализация государственной программы будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации государственной программы не выделяются.

3. Обобщенная характеристика мероприятий государственной программы

Достижение целей и решение задач государственной программы обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

Основные мероприятия государственной программы сгруппированы по двум подпрограммам.

3.1. Мероприятия подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению ва-

кантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики Алтайского края.

Будут приняты меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью и возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости. Указанным гражданам будет предоставлена возможность прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. Предусмотрена организация мониторинга в целях определения потребности женщин и граждан пенсионного возраста в профессиональном обучении.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края работы.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью предполагается содействовать их трудоустройству на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития сельских территорий края, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного

профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

Предлагается реализовывать мероприятия, направленные на вовлечение в трудовую деятельность незанятых инвалидов, проживающих на территории края. Планируется информирование инвалидов и членов их семей о возможностях профессиональной реабилитации. Для этого будут использованы ресурсы медийные, Интернет, наглядное информирование, выпуск печатной продукции.

Предполагается стимулировать работодателей к трудоустройству указанной категории граждан путем возмещения им затрат. Размер оплаты работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида в 2015 году составляет не более 68,7 тыс. рублей на одно рабочее место; для трудоустройства незанятого инвалида, которому в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендовано использование кресла-коляски, – не должен превышать 300 тыс. рублей на одно рабочее место.

3.2. Мероприятия подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда».

Основным мероприятием по обеспечению оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах является проведение специальной оценки условий труда.

Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включает совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения, а также предусматривает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма. В рамках данного направления предусматривается обучение специалистов организаций практическим методам и способам безопасного производства работ.

Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда, в том числе организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда, проведение краевых конкурсов «Лучший социально ответ-

ственный работодатель года», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник» направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

Перечень мероприятий государственной программы приведен в таблице 2.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Общий объем финансирования государственной программы составляет 10399207,2 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 6180227,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 1062705,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1114584,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 1000734,7 тыс. рублей;

в 2018 году – 1000734,7 тыс. рублей;

в 2019 году – 1000734,7 тыс. рублей;

в 2020 году – 1000734,7 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 2336831,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 366965,1 тыс. рублей;

в 2016 году – 330262,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 409901,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 409901,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 409901,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 409901,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 1882148,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 294023,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 312984,9 тыс. рублей;

в 2017 году – 318784,9 тыс. рублей;

в 2018 году – 318784,9 тыс. рублей;

в 2019 году – 318784,9 тыс. рублей;

в 2020 году – 318784,9 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 8987048,9 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 6180227,8 тыс. рублей, краевого бюджета – 2327701,1 тыс. рублей, внебюджетных источников (средства работодателей) – 479120,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 1412158,3 тыс. рублей, из них средства краевого бюджета – 9130,0 тыс. рублей, средства Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1403028,3 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий государственной программы из федерального бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных феде-

ральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год.

Финансирование мероприятий государственной программы из краевого бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных законом Алтайского края о краевом бюджете на очередной финансовый год.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год.

Финансирование мероприятий государственной программы за счет средств краевого бюджета осуществляется через Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы, приведена в таблице 3.

5. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации государственной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников государственной программы.

6. Методика оценки эффективности государственной программы

Оценка эффективности государственной программы осуществляется согласно приложению 2 к постановлению Администрации края от 23.09.2013 № 502 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края».

Таблица 1

СВЕДЕНИЯ
 об индикаторах государственной программы Алтайского края
 «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы
 (показателях подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Едини- ца измере- ния	Значение по годам							
			2013 г. (факт)	2014 г. (оценка)	годы реализации государственной программы					
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы										
1	Уровень зарегистрированной безработицы к экономически активному населению (на конец периода)	%	1,89	1,84	2,00	1,97	1,94	1,91	1,88	1,85
2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), в общем количестве рабочих мест	%	62,0	64,0	67,0	76,7	98,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
1	Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	75,2	73,3	73,0	73,1	73,2	73,3	73,4	73,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	Уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда, ежегодно	%	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
3	Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения	%	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,5	98,5	98,5
4	Доля безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность, ежегодно	%	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	Количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан, ежегодно	тыс. единиц	1,4	1,4	0,8	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6	Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	64,5	64,7	64,9	65,0	65,1	65,3	65,5	65,7
7	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	189	193	193	-	-	-	-	-
8	Отношение численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	0,3	0,3	0,7	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»										
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	48	48	46	46	44	44	42	40
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	958	919	881	847	802	769	738	708
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней на 1 пострадавшего	57,4	57,0	53,6	50,4	47,4	44,6	41,9	39,4
4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	265	250	250	250	250	250	250	250
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. единиц	-	10,4	39,4	68,4	87,4	89,2	89,2	89,2
6	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	тыс. единиц	-	5,2	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0
7	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. единиц	47,8	49,1	48,8	48,8	48,6	48,0	47,4	47,4
8	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	%	33,3	34,2	34,0	34,0	33,8	33,4	33,0	33,0

Таблица 2

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. рублей							Источники финансирования
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
1	Цель – повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы	2015 – 2020 гг.		1508916,1	1518606,0	1489881,7	1489881,7	1489881,7	1489881,7	8987048,9	всего
				1062705,0	1114584,0	1000734,7	1000734,7	1000734,7	1000734,7	6180227,8	в том числе
				365391,1	329002,0	408327,0	408327,0	408327,0	4083270,0	2327701,1	федеральный бюджет
				80820,0	75020,0	80820,0	80820,0	80820,0	80820,0	479120,0	краевой бюджет внебюджетные источники ¹
2	Задача 1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда	2015 – 2020 гг.		177660,0	157716,0	197699,8	197699,8	197699,8	197699,8	1126175,2	всего
				96840,0	82696,0	116879,8	116879,8	116879,8	116879,8	647055,2	в том числе
				80820,0	75020,0	80820,0	80820,0	80820,0	80820,0	479120,0	краевой бюджет внебюджетные источники ¹
3	Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае	2015 – 2020 гг.	Главтрудсоц-защита; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее в таблице – КГКУ ЦЗН)	3696,1	2400,0	3846,4	3846,4	3846,4	3846,4	21481,7	краевой бюджет
4	Мероприятие 1.2. Орга-	2015 –	Главтрудсоц-	700,0	500,0	700,0	700,0	700,0	700,0	4000,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	низация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2020 гг.	защита; КГКУ ЦЗН; работодатели ¹								
5	Мероприятие 1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН	1983,5	200,0	2500,0	2500,0	2500,0	2500,0	12183,5	краевой бюджет
6	Мероприятие 1.4. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН		100,0	286,0	286,0	286,0	286,0	1244,0	краевой бюджет
7	Мероприятие 1.5. Психологическая поддержка безработных граждан	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН								
8	Мероприятие 1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН; работодатели ¹	53232,5	46442,7	65893,0	65893,0	65893,0	65893,0	363247,2	краевой бюджет
9	Мероприятие 1.7. Профессиональное обучение и дополнительное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН; работодатели ¹	2881,1	5600,0	5600,0	5600,0	5600,0	5600,0	30881,1	краевой бюджет
10	Мероприятие 1.8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательст-	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН; работодатели ¹	346,8	80,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	4426,8	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	вом Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность										
11	Мероприятие 1.9. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	2015 – 2020 гг.	Главтрудсоцзащита; КГКУ ЦЗН; работодатели ¹	71551,0	69089,3	73265,0	73265,0	73265,0	73265,0	433700,3	всего
											в том числе
				17381,0	14919,3	19095,0	19095,0	19095,0	19095,0	108680,3	краевой бюджет
				54170,0	54170,0	54170,0	54170,0	54170,0	54170,0	325020,0	внебюджетные источники ¹
12	Мероприятие 1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, и др.)	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН; работодатели ¹	11373,0	8658,5	11669,0	11669,0	11669,0	11669,0	66707,5	всего
											в том числе
				3523,0	2308,5	3819,0	3819,0	3819,0	3819,0	21107,5	краевой бюджет
				7850,0	6350,0	7850,0	7850,0	7850,0	7850,0	45600,0	внебюджетные источники ¹
13	Мероприятие 1.11. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	2015 – 2020 гг.	Главтрудсоцзащита; КГКУ ЦЗН; работодатели ¹	429,9	420,7	440,9	440,9	440,9	440,9	2614,2	всего
											в том числе
				159,9	150,7	170,9	170,9	170,9	170,9	994,2	краевой бюджет
				270,0	270,0	270,0	270,0	270,0	270,0	1620,0	внебюджетные источники ¹
14	Мероприятие 1.12. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2015 – 2020 гг.	Главтрудсоцзащита; Главное управление образования и молодежной политики Алтай-	31466,1	24224,8	32499,5	32499,5	32499,5	32499,5	185688,9	всего
											в том числе
				12936,1	9994,8	13969,5	13969,5	13969,5	13969,5	78808,9	краевой бюджет
				18530,0	14230,0	18530,0	18530,0	18530,0	18530,0	106880,0	внебюджетные источники ¹

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			ского края; КГКУ ЦЗН; работодатели ¹								
15	Задача 2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда	2015 – 2020 гг.		389,1	180,0	950,0	950,0	950,0	950,0	4369,1	краевой бюджет
16	Мероприятие 2.1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН; работодатели ¹	389,1	180,0	950,0	950,0	950,0	950,0	4369,1	краевой бюджет
17	Мероприятие 2.2. Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, включая формирование общекраевой базы вакансий	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН; работодатели ¹								
18	Задача 3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест	2015 – 2020 гг.		38194,3	6449,0	50820,2	50820,2	50820,2	50820,2	247924,1	краевой бюджет
19	Мероприятие 3.1. Содействие самозанятости безработных граждан	2015 – 2020 гг.	Главтрудоо- защита; КГКУ ЦЗН	35760,7	5201,0	46452,2	46452,2	46452,2	46452,2	226770,5	краевой бюджет
20	Мероприятие 3.2. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	2015 – 2020 гг.	Главтрудоо- защита; КГКУ ЦЗН	2433,6	1248,0	4368,0	4368,0	4368,0	4368,0	21153,6	краевой бюджет
21	Задача 4. Реализация	2015 –		1049377,3	1114584,0	1000734,7	1000734,7	1000734,7	1000734,7	6166900,1	федеральный

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы	2020 гг.									бюджет
22	Мероприятие 4.1. Выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН	949757,4	1013015,4	910241,9	910241,9	910241,9	910241,9	5603740,4	федеральный бюджет
23	Мероприятие 4.2. Выплата безработным гражданам пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН	99619,9	101568,6	90492,8	90492,8	90492,8	90492,8	563159,7	федеральный бюджет
24	Задача 5. Стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возмож-	2015 – 2020 гг.		14029,2						14029,2	всего
				13327,7						13327,7	в том числе федеральный бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	ностями здоровья			701,5						701,5	краевой бюджет	
25	Мероприятие 5.1. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	2015 г.	КГКУ ЦЗН; работодатели ¹	14029,2						14029,2	всего	
				13327,7						13327,7	в том числе	
				701,5						701,5	федеральный бюджет	
26	Мероприятие 5.2. Мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, в открытии собственного дела	2015 – 2020 гг.	Главтрудсоцзащита								краевой бюджет	
27	Задача 6. Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по предоставлению государственных услуг	2015 – 2020 гг.		229266,2	239677,0	239677,0	239677,0	239677,0	239677,0	1427651,2	краевой бюджет	
28	Мероприятие 6.1. Развитие информационных систем в сфере обеспечения занятости населения	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН									
29	Мероприятие 6.2. Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по предоставлению государственных услуг	2015 – 2020 гг.	КГКУ ЦЗН	229266,2	239677,0	239677,0	239677,0	239677,0	239677,0	1427651,2	краевой бюджет	
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»												
30	Цель – улучшение условий и охраны труда у работодателей Алтайского края, и как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	2015 – 2020 гг.		214777,8	239224,9	239538,9	239538,9	239538,9	239538,9	1412158,3	всего	
												в том числе
				1574,0	1260,0	1574,0	1574,0	1574,0	1574,0	1574,0	9130,0	краевой бюджет
				213203,8	237964,9	237964,9	237964,9	237964,9	237964,9	1403028,3	внебюджетные источники ¹	
31	Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охра-	2015 – 2020 гг.		5520,0	18800,0	18800,0	18800,0	18800,0	18800,0	99520,0	внебюджетные источники ¹	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	о специальной оценке условий труда		союзов ¹								
35	Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	2015 – 2020 гг.		207299,5	218641,9	218641,9	218641,9	218641,9	218641,9	1300509,0	внебюджетные источники ¹
36	Мероприятие 2.1. Организация обеспечения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами ²	2015 – 2020 гг.	Главтрудсоцзащита; органы исполнительной власти Алтайского края – участники программы; ФСС ¹ ; органы местного самоуправления ¹	45600,0	40100,0	40100,0	40100,0	40100,0	40100,0	246100,0	внебюджетные источники ¹
37	Мероприятие 2.2. Осуществление медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших на производстве (санаторно-курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска	2015 – 2020 гг.	ФСС ¹ ; работодателя ¹	129126,0	148100,7	148100,7	148100,7	148100,7	148100,7	869629,5	внебюджетные источники ¹

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	ка, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным транспортом, оплата проезда к месту лечения и т.д.)											
38	Мероприятие 2.3. Организация проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами ³	2015 – 2020 гг.	Главтрудоо-защита; органы исполнительной власти Алтайского края – участники программы; ФСС ¹ ; органы местного самоуправления ¹	11773,5	17371,2	17371,2	17371,2	17371,2	17371,2	98629,5	внебюджетные источники ¹	
39	Мероприятие 2.4. Обеспечение проведения санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2015 – 2020 гг.	ФСС ¹ ; работодатели ¹	20800,0	13070,0	13070,0	13070,0	13070,0	13070,0	86150,0	внебюджетные источники ¹	
40	Мероприятие 2.5. Организация работы «горячих линий», проведение «круглых столов» по вопросам осуществления предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	2015 – 2020 гг.	Главтрудоо-защита; ФСС ¹									
41	Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения	2015 – 2020 гг.		434,3	573,0	573,0	573,0	573,0	573,0	3299,3	всего	
												в том числе
				50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	300,0	краевой бюджет	
				384,3	523,0	523,0	523,0	523,0	523,0	2999,3	внебюджетные источники ¹	
42	Мероприятие 3.1. Организация обучения по вопросам охраны труда	2015 – 2020 гг.	Главтрудоо-защита; органы испол-	384,3	523,0	523,0	523,0	523,0	523,0	2999,3	внебюджетные источники ¹	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	проводящих обучение по вопросам охраны труда, и мониторинга их работы										
48	Мероприятие 3.7. Проведение лекций и семинаров по вопросам организации работы по охране труда	2015 – 2020 гг.	Главтрудсоцзащита; организации, оказывающие услугу в области охраны труда – обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда ¹								
49	Задача 4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда	2015 – 2020 гг.		15,0						15,0	краевой бюджет
50	Мероприятие 4.1. Разработка муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда	2015 – 2020 гг.	органы местного самоуправления ¹								
51	Мероприятие 4.2. Актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях, их тиражирование	2015 г.	Главтрудсоцзащита	15,0						15,0	краевой бюджет
52	Задача 5. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда	2015 – 2020 гг.		1509,0	1210,0	1524,0	1524,0	1524,0	1524,0	8815,0	краевой бюджет
53	Мероприятие 5.1. Проведение мероприятий информационно-просветительского и пропагандистского характера в сфере охраны труда (публикации в средствах массовой информации, трансляция положительного опыта в области безопасности	2015 – 2020 гг.	Главтрудсоцзащита	46,0		61,0	56,0	56,0	56,0	275,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	труда на телевизионных каналах и др.)										
54	Мероприятие 5.2. Проведение краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»	2015 – 2020 гг.	Главтрудоо-защита	170,0	150,0	170,0	170,0	170,0	170,0	1000,0	краевой бюджет
55	Мероприятие 5.3. Проведение ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	2015 – 2020 гг.	Главтрудоо-защита	1074,0	880,0	1074,0	1074,0	1074,0	1074,0	6250,0	краевой бюджет
56	Мероприятие 5.4. Организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда	2015 – 2020 гг.	Главтрудоо-защита; Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов ¹ ; органы местного самоуправления ¹								
57	Мероприятие 5.5. Организация мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края, подготовка ежегодного аналитического доклада «Состояние условий и охраны труда в Алтайском крае»	2015 – 2020 гг.	Главтрудоо-защита; органы местного самоуправления ¹	15,0		15,0	20,0	20,0	20,0	90,0	краевой бюджет
58	Мероприятие 5.6. Проведение краевого конкурса «Лучший шеф-наставник»	2015 – 2020 гг.	Главтрудоо-защита	204,0	180,0	204,0	204,0	204,0	204,0	1200,0	краевой бюджет

¹ По согласованию.

² Приобретение средств индивидуальной защиты для работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется за счет средств, предусмотренных на текущую деятельность, для работников организаций внебюджетного сектора экономики – за счет средств работодателей.

³ Медицинские осмотры работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляются в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики – за счет средств работодателей.

⁴ Обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики – за счет средств работодателей.

Таблица 3

ОБЪЕМ
финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей						
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	всего
Всего финансовых затрат	1723693,9	1757830,9	1729420,6	1729420,6	1729420,6	1729420,6	10399207,2
в том числе							
из краевого бюджета	366965,1	330262,0	409901,0	409901,0	409901,0	409901,0	2336831,1
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	1062705,0	1114584,0	1000734,7	1000734,7	1000734,7	1000734,7	6180227,8
из внебюджетных источников ¹	294023,8	312984,9	318784,9	318784,9	318784,9	318784,9	1882148,3
Капитальные вложения							
в том числе							
из краевого бюджета							
из федерального бюджета							
из внебюджетных источников ¹							
НИОКР ²							
в том числе							
из краевого бюджета							
из федерального бюджета							
из внебюджетных источников ¹							
Прочие расходы	1723693,9	1757830,9	1729420,6	1729420,6	1729420,6	1729420,6	10399207,2
в том числе							
из краевого бюджета	366965,1	330262,0	409901,0	409901,0	409901,0	409901,0	2336831,1
из федерального бюджета	1062705,0	1114584,0	1000734,7	1000734,7	1000734,7	1000734,7	6180227,8
из внебюджетных источников ¹	294023,8	312984,9	318784,9	318784,9	318784,9	318784,9	1882148,3

¹ По согласованию.

² Научно-исследовательские и опытно конструкторские работы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края» на 2015 – 2020 годы

ПОДПРОГРАММА 1

«Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Соисполнитель государственной программы	отсутствует
Участники подпрограммы	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели (по согласованию)
Цели подпрограммы	повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы
Задачи подпрограммы	содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг

Перечень мероприятий подпрограммы

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
 организация проведения оплачиваемых общественных работ;
 организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
 содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
 содействие самозанятости безработных граждан;
 выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно

Показатели подпрограммы

уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы;
 уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда;
 удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное про-

профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения; доля безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность; количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан; удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы; численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте

Сроки и этапы реализации подпрограммы

2015 - 2020 годы без деления на этапы

Объемы финансирования подпрограммы

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – «подпрограмма 1») в 2015 – 2020 годах составляет 8987048,9 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 6180227,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

- в 2015 году – 1062705,0 тыс. рублей;
- в 2016 году – 1114584,0 тыс. рублей;
- в 2017 году – 1000734,7 тыс. рублей;
- в 2018 году – 1000734,7 тыс. рублей;
- в 2019 году – 1000734,7 тыс. рублей;
- в 2020 году – 1000734,7 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 2327701,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

- в 2015 году – 365391,1 тыс. рублей;
- в 2016 году – 329002,0 тыс. рублей;
- в 2017 году – 408327,0 тыс. рублей;
- в 2018 году – 408327,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 408327,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 408327,0 тыс. рублей;
 из внебюджетных источников (средства работодателей) – 479120,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 80820,0 тыс. рублей;
 в 2016 году – 75020,0 тыс. рублей;
 в 2017 году – 80820,0 тыс. рублей;
 в 2018 году – 80820,0 тыс. рублей;
 в 2019 году – 80820,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 80820,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

увеличение доли трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 74,5 % к 2020 году;

обеспечение повышения конкурентоспособности на рынке труда не менее 20,0 % безработных граждан;

увеличение удельного веса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения, до 98,5 % к 2020 году;

обеспечение доли безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность, на уровне 0,4 %;

создание и сохранение ежегодно до 0,1 – 0,8 тыс. рабочих мест для трудоустройства безработных и ищущих работу граждан;

увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходя-

щей работы, до 65,7 % к 2020 году;
 трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места не менее 193 инвалидов в 2015 году;
 обеспечение доли трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте на уровне 0,7 % в 2015 году.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

В целом тренд общей безработицы в Алтайском крае совпадает с общероссийской тенденцией, при этом в динамике по годам этот показатель выше, чем в среднем по России на 0,4 – 3,9 процентных пункта. Доля женщин среди безработных в Алтайском крае, так же как и в России и в Сибирском федеральном округе, составляет 41,0 – 46,0 %.

Ситуация на регистрируемом рынке труда начиная с 2011 года стабилизировалась. В 2013 году впервые за многие годы зарегистрирована рекордно низкая численность безработных – менее 20 тыс. человек и уровень безработицы – 1,6 % к численности экономически активного населения. Среди безработных граждан доля лиц в возрасте до 30 лет составляет 38,6 %, что лучше среднероссийского показателя (43,1 %) и среднего значения по Сибирскому федеральному округу (40,8 %).

Положительные изменения связаны с ростом производства, инвестиционной активностью предприятий, развитием малого и среднего бизнеса и, как следствие, увеличением спроса на работников. В результате роста количества заявленных вакансий со 121,5 тыс. единиц в 2005 году до 152,6 тыс. единиц в 2013 году в крае наметилась устойчивая тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию уменьшилась с 15,4 человека на начало 2006 года до 1,4 человека на начало 2014 года. В 2013 году впервые зафиксировано превышение количества свободных рабочих мест по сравнению с числом официально зарегистрированных безработных в 10 территориях края.

В настоящее время в органах службы занятости с учетом изменяющихся требований рынка труда сформирован перечень из 100 основных профессий в различных видах экономической деятельности, по которым отмечается устойчивый спрос на работников: специалисты с инженерно-техническим образованием, наладчики станков и оборудования, операторы линий в производстве, специалисты-технологи сельскохозяйственного производства (агрономы, зоотехники, ветеринарные работники и др.), техники-технологи в пищевой промышленности, работники сферы общественного питания, учителя,

врачи, а также профессионалы в области информационных технологий.

Вместе с тем при устойчивом неудовлетворенном спросе на работников численность безработных граждан остается высокой. Это обусловлено территориальным, а также качественным и количественным несоответствием спроса и предложения рабочей силы, ее низкой трудовой мобильностью.

Отличительной особенностью края является значительная доля сельского населения – 45,0 %. Это один из наиболее высоких показателей в Российской Федерации (в среднем по стране количество сельских жителей составляет 26,0 %, по Сибирскому федеральному округу – 28,0 %). В связи с тем, что значительная часть рабочих мест сосредоточена в городах, наиболее сложное положение на рынке труда региона отмечается в сельской местности, где проживает 77,0 % официально зарегистрированных безработных граждан и имеется 19,0 % всех вакансий края. В результате сохраняется существенная дифференциация уровня регистрируемой безработицы по поселенческому аспекту. По состоянию на 1 января 2014 года в 29 муниципальных образованиях Алтайского края уровень безработицы превышал среднекраевой показатель более чем в 2 раза.

На регистрируемом рынке труда также имеет место структурная безработица – несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах службы занятости. Так, более 70,0 % заявленных вакансий (за 2013 год – 109,1 тыс. единиц) – по рабочим профессиям, в то же время лишь 42,0 % безработных граждан имеют начальное или среднее профессиональное образование (за 2013 год – 22,2 тыс. человек).

Анализ спроса и предложения рабочей силы по сферам экономической деятельности показывает, что относительный количественный баланс спроса и предложения сложился только в финансовой деятельности (в 2013 году численность обратившихся граждан составила 1,0 тыс. человек, количество вакансий – 1,2 тыс.) и производстве и распределении электроэнергии (4,2 тыс. человек и 6,0 тыс. вакансий).

Дефицит рабочей силы наблюдается в таких видах экономической деятельности, как сельское хозяйство (в 2013 году численность обратившихся граждан составила 16,1 тыс. человек, количество вакансий – 22,1 тыс.), добыча полезных ископаемых (0,8 тыс. человек и 2,7 тыс. вакансий), обрабатывающие производства (8,9 тыс. человек и 24,0 тыс. вакансий), строительство (2,7 тыс. человек и 6,2 тыс. вакансий), оптовая и розничная торговля (10,0 тыс. человек и 20,2 тыс. вакансий), гостиницы и рестораны (1,0 тыс. человек и 3,5 тыс. вакансий), транспорт и связь (3,5 тыс. человек и 6,3 тыс. вакансий), операции с недвижимым имуществом (1,9 тыс. человек и 7,9 тыс. вакансий), государственное управление и обеспечение военной безопасности (6,9 тыс. человек и 11,0 тыс. вакансий), образование (20,3 тыс. человек и 24,9 тыс. вакансий), здравоохранение и предоставление социальных услуг (4,8 тыс. человек и 20,2 тыс. вакансий), предоставление коммунальных услуг (2,7 тыс. человек и 4,9 тыс. вакансий).

Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан,

которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освобожденные из мест лишения свободы).

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда края в целом и отдельных его территорий, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1

Подпрограмма 1 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 20.12.2014 № 1432 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

2.2. Цели и задачи подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является повышение занятости и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы населения Алтайского края.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных гражд-

дан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;

повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;

содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;

реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;

стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья;

обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 1

В результате реализации подпрограммы 1 ожидается:

увеличение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 74,5 % к 2020 году;

обеспечение повышения конкурентоспособности на рынке труда не менее 20,0 % безработных граждан;

увеличение удельного веса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения, до 98,5 % к 2020 году;

обеспечение доли безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность, на уровне 0,4 %;

создание и сохранение ежегодно до 0,1 – 0,8 тыс. рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;

увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 65,7 % к 2020 году;

трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места не менее 193 инвалидов в 2015 году;

обеспечение доли трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте на уровне 0,7 % в 2015 году.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 1

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 8987048,9 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 6180227,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 1062705,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1114584,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 1000734,7 тыс. рублей;

в 2018 году – 1000734,7 тыс. рублей;

в 2019 году – 1000734,7 тыс. рублей;

в 2020 году – 1000734,7 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 2327701,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 365391,1 тыс. рублей;

в 2016 году – 329002,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 408327,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 408327,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 408327,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 408327,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 479120,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 80820,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 75020,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 80820,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 80820,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 80820,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 80820,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год.

4. Механизм реализации подпрограммы 1

Контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляется Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 1 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несет Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите.

Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите

ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 1 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

- в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в Федеральную службу по труду и занятости;
- в Министерство финансов Российской Федерации;
- в Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края» на 2015 – 2020 годы

ПОДПРОГРАММА 2
«Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Алтай-
ского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 –
2020 годы

ПАСПОРТ
подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»
государственной программы Алтайского края «Содействие занятости
населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы

Соисполнитель государственной программы	отсутствует
Участники подпрограммы	<p>Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности;</p> <p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края;</p> <p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу;</p> <p>управление Алтайского края по физической культуре и спорту;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию);</p> <p>Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);</p> <p>Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию);</p> <p>организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию);</p> <p>работодатели (по согласованию)</p>
Цель подпрограммы	улучшение условий и охраны труда у работодателей Алтайского края и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболе-

Задачи подпрограммы	<p>ваемости</p> <p>обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>
Перечень мероприятий подпрограммы	<p>содействие проведению специальной оценки условий труда;</p> <p>организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов;</p> <p>организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда;</p> <p>организация мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края;</p> <p>для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами: организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, организация проведения периодических медицинских осмотров, обеспечение проведения санаторно-курортного лечения</p>
Показатели подпрограммы	<p>уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность пострадавших в результате не-</p>

счастливых случаев на производстве со смертельным исходом;
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;
 количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;
 численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;
 динамика оценки условий труда:
 количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда¹;
 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
 условия труда:
 численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края

Срок и этапы реализации подпрограммы

2015 - 2020 годы без деления на этапы

Объемы финансирования подпрограммы

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» (далее – «подпрограмма 2») в 2015 – 2020 годах составляет 1412158,3 тыс. рублей, из них:
 из краевого бюджета – 9130,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
 в 2015 году – 1574,0 тыс. рублей;
 в 2016 году – 1260,0 тыс. рублей;
 в 2017 году – 1574,0 тыс. рублей;

¹ Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

в 2018 году – 1574,0 тыс. рублей;
 в 2019 году – 1574,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 1574,0 тыс. рублей;
 из средств Государственного учреждения –
 Алтайского регионального отделения Фонда
 социального страхования Российской Феде-
 рации – 1403028,3 тыс. рублей, в том числе
 по годам:

в 2015 году – 213203,8 тыс. рублей;
 в 2016 году – 237964,9 тыс. рублей;
 в 2017 году – 237964,9 тыс. рублей;
 в 2018 году – 237964,9 тыс. рублей;
 в 2019 году – 237964,9 тыс. рублей;
 в 2020 году – 237964,9 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегод-
 ному уточнению в соответствии с законом о
 краевом бюджете на очередной финансовый
 год

Ожидаемые результаты
 реализации подпрограммы

снижение показателя численности постра-
 давших в результате несчастных случаев на
 производстве со смертельным исходом до
 40 человек;

снижение показателя численности постра-
 давших в результате несчастных случаев на
 производстве с утратой трудоспособности
 на 1 рабочий день и более до 708 человек;

снижение показателя количества дней вре-
 менной нетрудоспособности в связи с не-
 счастливым случаем на производстве в расче-
 те на 1 пострадавшего до 39,4 дней;

достижение значения показателя численно-
 сти работников с установленным предвари-
 тельным диагнозом профессионального за-
 болевания по результатам проведения обя-
 зательных периодических медицинских ос-
 мотров не менее 250 человек;

увеличение показателя количества рабочих
 мест, на которых проведена специальная
 оценка условий труда, до 89,2 тыс. единиц;

увеличение показателя количества рабочих
 мест, на которых улучшены условия труда
 по результатам специальной оценки условий
 труда, до 59,8 тыс. единиц;

снижение показателя численности работни-

ков, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 47,4 тыс. человек;

достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края – 33,0 %.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Результатом системной работы, проводимой Администрацией Алтайского края совместно с органами местного самоуправления, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти (Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, Управлением Роспотребнадзора по Алтайскому краю и др.), стало снижение в 2013 году уровня травматизма на производстве по сравнению с 2009 годом на 9,7 %: с 3,1 до 2,8 в расчете на тысячу работающих.

Вместе с тем общее число работников, получивших производственные травмы в 2013 году, представляет собой существенную величину – 958 человек. Погибли 48 работников.

Таблица 1

Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2013 годах, человек
(по данным Государственной инспекции труда в Алтайском крае)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	54	47	41	44	48

Таблица 2

Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2013 годах, человек
(по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	1299	1323	1183	1021	958

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2009-2013 годах, дней (по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	59,3	63,2	63,7	67,3	70,5

Таблица 4

Сведения о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2013 годах, человек (по данным Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	353	957	511	236	265

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Алтайском крае показывает, что в основе их возникновения лежит неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение работниками трудового распорядка, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда, нарушение правил дорожного движения, нарушение технологического процесса.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

По состоянию на 1 января 2014 года с учетом пятилетнего периода оценки условий труда в рамках аттестации рабочих мест по условиям труда в крае в 10659 организациях аттестовано более 300,5 тыс. рабочих мест, что составляет 62 % от общего их количества.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009-2013 годах (таблицы 5-6) позволяет сделать следующие выводы.

В 2013 году обеспечена положительная динамика увеличения удельного веса рабочих мест с комфортными условиями труда и снижения количества травмоопасных рабочих мест, чему способствовала реализация мероприятий по улучшению условий труда, разработанных с учетом результатов предыдущей аттестации (проведенной в 2008 году).

Так, по итогам 2013 года почти 40 % рабочих мест по результатам оценки условий труда были признаны оптимальными и допустимыми, тогда как в 2011 году только каждое четвертое рабочее место соответствовало государственным нормативным требованиям охраны труда. Увеличение доли таких рабочих мест в 2013 году составило 24,2 процентных пункта.

Вместе с тем более четверти рабочих мест в организациях (у работодателей) региона по-прежнему являются травмоопасными и в процессе трудовой деятельности создают риск получения работником травмы.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, тыс. ед.
(по данным управления Алтайского края по труду и занятости населения)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	48,0	55,4	64,5	63,1	67,2

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, процентов
(по данным управления Алтайского края по труду и занятости населения)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	10,1	11,5	13,3	13,0	13,9

Таблица 7

Общая численность работников (застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), человек
(по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	871061	832784	830911	798557	766830

Таблица 8

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек
(по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	35478	39166	39902	42699	47794

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников, процентов
(по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	24,5	28,4	29,2	31,6	33,3

Наибольший удельный вес работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, зарегистрирован в организациях следующих видов экономической деятельности: производство кокса – 77,7 %; добыча полезных ископаемых – 59,9 %; химическое производство – 50,2 %; производство транспортных средств и оборудования – 47,8 %; целлюлозно-бумажное производство – 42,0 %.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 1281,2 млн. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – приблизительно 700 млн. рублей².

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений связано с недостатками в обучении работников по вопросам охраны труда, необеспеченностью работников средствами индивидуальной защиты, непроведением оценки условий на рабочих местах, непроведением периодических медицинских осмотров, несоблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве.

В Алтайском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию

² Сумма определена расчетным путем с учетом данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю.

нормативной правовой базы в области охраны труда. Так, в крае приняты: закон Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», постановление Администрации края от 24.12.2013 № 684 «О Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года», Региональное соглашение между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014 - 2016 годы.

Планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах осуществляется в рамках муниципальных программ и комплексных планов. Вместе с тем не во всех муниципальных образованиях края такие программные документы приняты.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующих изменений в указанной сфере:

снижение общего количества несчастных случаев на производстве, что отчасти обусловлено продолжающимся сокращением численности занятых в базовых, наиболее травмоопасных, видах экономической деятельности. Исключение составляет уровень производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами. Устойчивой тенденции к его снижению не предполагается, в первую очередь из-за неудовлетворительной организации работ по охране труда в организациях малого бизнеса;

в ходе проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предполагается ежегодное выявление с установлением предварительного диагноза профессионального заболевания до 250 работников;

тенденция к росту удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, наметившаяся в последние годы, сохранится. Такому сценарию способствует повышение качества оценки условий труда, ежегодное увеличение охвата рабочих мест процедурой оценки и, как следствие, установление фактических условий труда на рабочих местах.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 2 с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции долго-

срочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной концепцией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Одной из целей Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышения качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;

создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

2.2. Цели и задачи подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является улучшение условий и охраны труда у работодателей Алтайского края и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Показателями (индикаторами) достижения указанной цели являются:

уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

динамика оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

условия труда:

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 2

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 40 человек;

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 708 человек;

снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 39,4 дней;

достижение значения показателя численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров не менее 250 человек;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 89,2 тыс. единиц;

достижение значения показателя количества рабочих мест, на которых

улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, 13,0 тыс. единиц;

снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 47,4 тыс. человек;

достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края – 33,0 %.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств краевого бюджета, Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

За счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний финансируются предупредительные меры, в числе которых обучение по вопросам охраны труда, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 1412158,3 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета – 9130,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1260,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 1574,0 тыс. рублей;

из средств Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1403028,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 213203,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 237964,9 тыс. рублей;

в 2017 году – 237964,9 тыс. рублей;

в 2018 году – 237964,9 тыс. рублей;

в 2019 году – 237964,9 тыс. рублей;

в 2020 году – 237964,9 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год.

4. Механизм реализации подпрограммы 2

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляется Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы 2.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несет Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите.

Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите ежегодно готовит информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

- в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края.

5. Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы 2

Ход реализации подпрограммы 2 контролируется по целевым показателям (индикаторам) и показателям реализации мероприятий подпрограммы ежегодно (таблица 10).

Таблица 10

Оценка хода реализации подпрограммы 2 в 20__ году

по целевым показателям

Целевые показатели	20__		
	план	факт	достижение запланированного показателя ³
1	2	3	4
Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:			
численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом			
численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспо-			

³ «+» - показатель достигнут; «-» - показатель не достигнут.

1	2	3	4
способности на 1 рабочий день и более			
количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего			
численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров			
Динамика оценки условий труда:			
количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;			
количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда ⁴			
Условия труда:			
численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда			
удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям, в процентах ⁵			

по показателям реализации мероприятий

Мероприятие/показатели	20__		
	план	факт	достижение запланированного показателя ⁶
1	2	3	4
Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения			
Осуществление медицинской, социальной и про-			

⁴ Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда)

⁵ Доля достигнутых показателей в общем количестве показателей

⁶ «+» - показатель достигнут; «-» - показатель не достигнут.

фессииональной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших на производстве (да – 1, нет – 0)			
Организация проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да – 1, нет – 0)			
Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да – 1, нет – 0)			
Организация работы «горячих линий», проведение «круглых столов» по вопросам осуществления предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (да – 1, нет – 0)			
Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, человек			
Проведенные мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да – 1, нет – 0)			
Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Алтайского края, ед.			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Алтайского края, ед.			
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да – 1, нет – 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да – 1, нет – 0)			
Наличие региональных баз данных по охране труда: условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр. (да – 1, нет – 0)			
Общая оценка, в процентах ⁷			

⁷ Доля достигнутых показателей в общем количестве показателей

6. Методика оценки уровня реализации подпрограммы 2

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы 2. Результативность подпрограммы 2 оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения⁸.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы 2 и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = (X_i^0 - X_i^{\text{тек}} / X_i^0 - X_i^{\text{план}}) \times 100 \%, \text{ где:}$$

E_i - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2 (в процентах);

X_i^0 - базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление подпрограммы 2;

$X_i^{\text{тек}}$ - текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления подпрограммы 2;

$X_i^{\text{план}}$ - плановое значение i -го индикатора подпрограммы 2.

Используются следующие целевые индикаторы подпрограммы 2:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих (X_1);

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (X_2);

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края (X_3) (в процентах);

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края (X_4).

В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации Государственной программы (подпрограммы) принимается равной 0 %, если равен базовому -100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы 2 проводится по интегральному показателю:

$$E = (1/N) \times \sum_{i=1}^N (E_i), \text{ где:}$$

⁸ За исключением индикаторов, базовое значение которых в Алтайском крае достигло предельных величин.

E_i - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2;
 N - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы 2 (E) от 80 % и более эффективность реализации подпрограммы 2 признается высокой, при значении E от 79 % до 50 % – средней, при значениях E меньше 50% – низкой.

7. Методика расчета экономической эффективности мероприятий подпрограммы 2

Экономический эффект мероприятий по улучшению условий и охраны труда (B) определяется суммой предотвращенного ущерба от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (ΔY) и сокращения расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ΔJ): $B = \Delta Y + \Delta J$.

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (ΔY) состоит из прямой и косвенной экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и рассчитывается по формуле:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк}, \text{ где:}$$

$\Sigma \text{Эп}$ – прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рублях;

$\Sigma \text{Эк}$ – косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рублях.

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \text{Эп}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эп} = \Sigma \text{Эвн} + \Sigma \text{Эе} + \Sigma \text{Эм} + \Sigma \text{Эд}, \text{ где:}$$

$\Sigma \text{Эвн}$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, в рублях;

$\Sigma \text{Эе}$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профессиональным заболеванием, в рублях;

$\Sigma \text{Эм}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, в рублях;

$\Sigma \text{Эд}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) оплаты дополнительных расходов пострадавшим, в рублях.

Косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \text{Эк}$) рассчитывается по следующей формуле:

$\Sigma Э_k = \text{ВРП} / \text{ЧЗ} \times (\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_m \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}}) / 365$, где:

ВРП – валовый региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике края, человек;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta \text{ЧПС}_m$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

ДО – количество дней дополнительного отпуска, дней;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых в экономике края берутся за отчетный год. Изменения остальных показателей определяются разницей их значений в отчетном и базовом годах.